

Yhteistyötoimikunta	§ 29	19.12.2018
Kaupunginhallitus	§ 14	14.01.2019
Yhteistyötoimikunta	§ 26	14.03.2019
Yhteistyötoimikunta	§ 45	06.06.2019
Kaupunginhallitus	§ 191	17.06.2019

Varsinaista lomituspalvelua koskevien yhteistoimintaneuvottelujen päättäminen

71/01.00/2018

Yhtmk 19.12.2018 § 29

Haapaveden kaupunki on käynyt lomituspalvelulain muutoksista johtuen sekä MELA:n suorittaman paikallistarkastuksen vuoksi yhteistoimintaneuvotteluja lomituspalveluhenkilöstön kanssa. Viimeisimmät neuvottelut kaupunginhallitus on todennut päättyneiksi 23.4.2018.

Neuvottelujen tuloksena lomittajien työaika väheni YT-neuvottelujen myötä toteutettavilla osa-aikaistamisilla 14 tuntia 15 minuuttia. Neuvottelujen tavoite oli vähentää n. 15 tuntia viikottaista työaikaa. Lomatoimesta eläköityy vuonna 2018 neljä työntekijää ja puuttuva 45 minuuttia huomioidaan täytettäessä toimia.

Syksyn 2018 aikana lomituspalvelujen johto sekä henkilöstö pääluottamusmiehen välityksellä ovat todenneet käytyjen neuvottelujen soveltamisen käytäntöön vaikeaksi. Sovitut linjaukset ovat aiheuttaneet epäselvyyttä työsuunnittelussa sekä vaikuttaneet sitä kautta työrauhaan sekä johdon, että henkilöstön osalta. Näin ollen työnantaja esittää yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämistä uudelleen, jotta tavoitellut säästötoimenpiteet pystytään viemään käytäntöön ja työrauha palautettua.

Oheismateriaalina luonnos ilmoitukseksi yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi. Kaupunginhallitus käsittelee asiaa viimeistään 14.1.2019 pidettäväksi sovituskokouksessa.

Ehdotus:

Yhteistyötoimikunta katsoo asian tietoonsa saatetuksi.

Päätös:

Hyväksyttiin.

Khall 14.01.2019 § 14

Yhteistyötoimikunta on käsitellyt asiaa kokouksessaan 19.12.2018.

Ilmoitus yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämisestä oheismateriaalina.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää aloittaa YT-neuvottelut varsinaisen lomituksen henkilöstön kanssa esittelytekstistä ilmenevillä periaatteilla.

Päätös:

Hyväksyttiin.

Merkittiin, että Sari Vatjus poistui esteellisenä (palvelussuhdejäävi) kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Yhtmk 14.03.2019 § 26

Kaupunginhallitus on päätöksellään 14.1.2019 §14 päättänyt aloittaa YT-neuvottelut varsinaisen lomituksen henkilöstön kanssa. Perusteet ja vaikutukset ilmenevät yhteistyötoimikunnan 19.12.2018 § 29 esittelytekstistä ja oheismateriaalina olevata ilmoituksesta.

Harkitessaan vähintään kymmenen työntekijän osa-aikaistamista, on yhteistoimintaneuvotteluja käytävä 6 viikon ajanjaksona niiden alkamisesta lukien. Osa-aikaistaminen voidaan toteuttaa vasta, kun työnantajan ilmoituksesta on kulunut irtisanomisajan pituinen aika.

Tässä vaiheessa asiaa on valmisteltu viranhaltijatyöskentelynä, jonka perusteella on laadittu ehdotus yhteistyötoimikunnalle. Seuraavana vaiheena asian valmistelussa on lomituspalveluhenkilöstön yhteistilaisuus, jossa käydään asiaa läpi. Tilaisuuteen kutsutaan koko varsinaisen lomituksen henkilöstö, luottamusmiehet ja valmistelleet viranhaltijat. Tilaisuus pidetään Oulaisten Honkamajalla 20.3.2019 klo 12.30. Lisäksi on mahdollisuus henkilökohtaisiin neuvotteluihin työntekijän niin halutessa.

Henkilöstötilaisuuden ja mahdollisten henkilökohtaisten neuvottelujen perusteella tehdään tarvittavat tarkennukset

esitykseen ja tuodaan tiedoksi yhteistyötoimikunnalle yhteistoimintaneuvottelut päättävässä kokouksessa, joka pidetään aikaisintaan 6 viikon kuluttua. Tämän jälkeen asian käsittelee kaupunginhallitus.

Ehdotus:

Yhteistyötoimikunta:

1. toteaa yhteistoimintaneuvottelut käynnistyneeksi,
2. merkitsee tiedokseen valmisteilla olevan toimenpiteen perusteet ja vaikutukset,
3. merkitsee tiedokseen käsittelyaikataulun.

Päätös:

1. Hyväksyttiin.
 2. Hyväksyttiin.
 3. Hyväksyttiin.
-

Yhtmk 06.06.2019 § 45

Yhteistyötoimikunta on kokoontunut käsittelemään Yhteistoimintalain mukaiset (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa 13.4.2007/449) asiat kokouksissaan 19.12.2018, 14.3.2019 ja 6.6.2019. Kokouksista on laadittu pöytäkirjat.

Henkilöstön edustajat ovat saaneet tiedokseen valmisteilla olevan toimenpiteen perusteet ja vaikutukset, käsittelyaikataulun sekä henkilöstölistaan ja osa-aikaistamiseen liittyvän työnantajan esityksen. Lisäksi pöytäkirjoihin on kirjattu oleelliset sovitut asiat ja työnantaja on vastannut paikallisneuvottelupyyntöön.

Henkilöstötilaisuus on pidetty Oulaisten Honkamajalla 20.3.2019 klo 12.30-14.00. Henkilöstöllä on ollut mahdollisuus henkilökohtaisiin neuvotteluihin.

Yhteistoimintaneuvotteluja on käyty 6 viikkoa. Osa-aikaistaminen voidaan toteuttaa vasta, kun työnantajan ilmoituksesta on kulunut irtisanomisajan pituinen aika.

Kaupunginhallitus käsittelee asiaa kokouksessaan 17.6.2019.

Ehdotus:

Yhteistyötoimikunta:

1. toteaa yhteistoimintaneuvottelujen lopputuloksen.
2. toteaa Haapaveden kaupungin osalta yhteistoimintaneuvottelut (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa 13.4.2007/449) päättyneiksi ja esittää neuvottelutuloksen tiedoksi kaupunginhallitukselle.

Päätös:

Yhteistyötoimikunta:

1. totesi yhteistoimintaneuvottelujen lopputuloksena, että neuvottelut päättyivät erimielisinä.

Merkittiin pöytäkirjaan, että pääluottamusmies Sirkku Rytky jättää eriävän mielipiteensä työnantajan esityksestä osa-aikaistamisen toteuttamiseksi. Rytky esittää, että kyseessä on työnantajan yksipuolinen toimenpide.

2. totesi Haapaveden kaupungin osalta yhteistoimintaneuvottelut (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa 13.4.2007/449) päättyneiksi ja esittää neuvottelutuloksen tiedoksi kaupunginhallitukselle.

Merkittiin, että lomituspäällikkö Tuija Naakka poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ja päätöksenteon jälkeen klo 13.25.

- Khall 17.06.2019 § 191 Haapaveden kaupungin varsinaisen lomituksen henkilöstön kanssa käytyjen yhteistoimintaneuvottelujen (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa 13.4.2007/449) kulku:
1. Yhteistyötoimikunta 19.12.2018, tiedotus ja ilmoitus.
 2. 14.1.2019 Kaupunginhallituksen päätös neuvottelujen käynnistämisestä.
 3. Yhteistyötoimikunta 14.3.2019, yhteistoiminnassa käsiteltävät asiat.
 4. Henkilöstötilaisuus 20.3.2019, yhteistoiminnassa käsiteltävät asiat.
 5. Henkilökohtaisia neuvotteluja.
 6. Yhteistyötoimikunta 6.6.2019, yhteistoiminnassa käsiteltävät asiat, työnantajan tarkennettu esitys osa-aikaistamisesta, neuvottelujen päättyminen erimielisinä. Pääluottamusmies Sirkku Rytky jätti eriävän mielipiteensä työnantajan esityksestä osa-aikaistamisen toteuttamiseksi. Rytky esitti, että kyseessä on työnantajan yksipuolinen toimenpide.
 7. Kaupunginhallituksen käsittely ja neuvottelujen päättäminen

17.6.2019.

Yhteistoimintaneuvotteluja on käyty vähintään kuuden viikon ajan. Neuvotteluista on laadittu asianmukaiset pöytäkirjat, jotka ovat kaupunginhallituksen jäsenten luettavissa kaupungintalolla.

Erimielisinä päättyneiden neuvottelujen jälkeen työnantajan viranhaltijatyöskentelynä valmisteltu esitys osa-aikaistamisesta annetaan kaupunginhallituksen päätettäväksi. Esitys liitteenä (Liite ei-julkinen, Henkilötietol 3 luku § 12). Laaditun esityksen mukaan keväällä 2018 esille tullut tuntien vähennystarve voidaan toteuttaa työsuunnittelussa paremmin ja henkilöstön osalta tasapuolisemmin.

Osa-aikaistaminen voidaan toteuttaa vasta, kun työnantajan ilmoituksesta on kulunut irtisanomisajan pituinen aika.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää:

1. todeta, että yhteistoimintavelvoite on täytetty,
2. merkitä tiedokseen yhteistoimintaneuvottelujen tuloksen,
3. hyväksyä esityksen osa-aikaistamisien toteuttamiseksi ja
4. merkitä varsinaisen lomatoimen yhteistoimintaneuvottelut päättyneiksi.

Päätös:

1. Hyväksyttiin.
2. Hyväksyttiin.
3. Hyväksyttiin.
4. Hyväksyttiin.

MERK. Päivi Ollila ja Heino Vuorenmaa poistuivat tämän pykälän käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 14.52- 15.02.

Lomitustyönjohtaja Sari Vatjus kävi pykälän käsittelyn aikana kertomassa yt-neuvottelun sisällöstä, koskien lomittajien työaikoja.