

TOIMINTAVALMIUS 2021 →

- VARALLAOLOSTA LUOPUMINEN -
MALLI B - 25.1.2021

JOKILAAKSOJEN PELASTUSLAITOS
2020



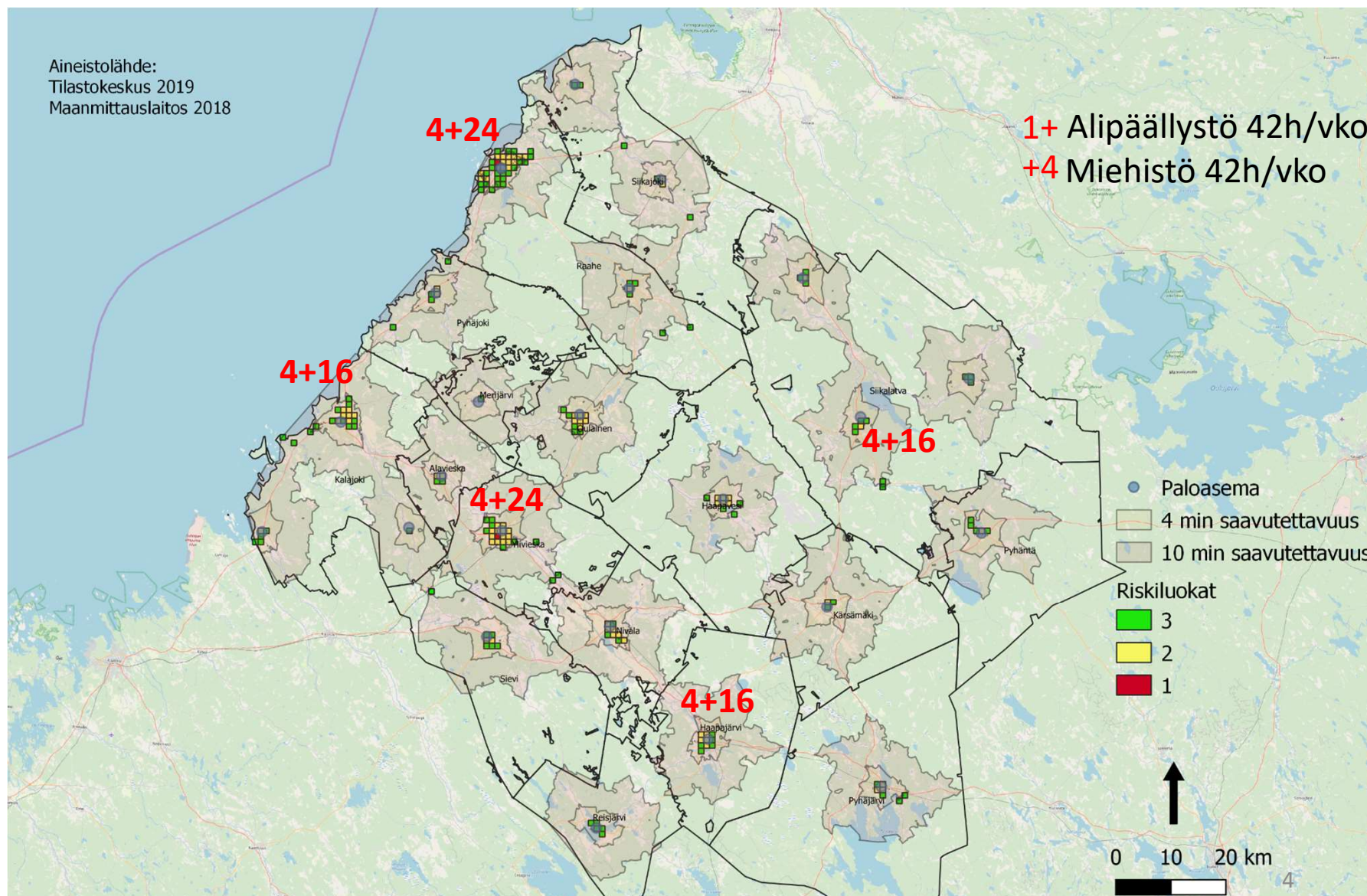
Esitys toimintavalmiuden kehittämiseksi

- Paloasemakohtaisista miehistö- ja ryhmänjohtaja-varallaoloista luovutaan kevään 2021 aikana
- Perustetaan 3 päällystö-, 8 alipäällystö- ja 51 miehistövirkaa.
 - Kaikki työskentelee poikkeusluvanmukaisessa työajassa, mutta jokainen tekee vuorollaan 12h päivävuoroja
- Aktivointipalkkausjärjestelmä viimeistään 1.6.2021
 - Motivaatiopalkkausjärjestelmästä luovutaan viimeistään 1.6.2021
- P31-varallaolo muuttuu aktiivityöksi
- P20-varallaolon valmiusvaatimukset tarkistetaan

Kustannuslaskelma

Selite:	Nykyinen meno	Uusi meno	Säästö + /lisämeno -
Paloasemien varallaosta vapautuu	1575000		
P31 varallaolosta vapautuu	55000		
Säästöä viikkoharjoitusten pidosta	45 000		
Säästöä peruskurssitoiminnasta	25000		
Paloasemien uudet virat ja työaika		-2 950 000	
Hälytysraha uudistus		- 256 000	
Palomestarien virat 3kpl		-165 000	
P31 24h/7vrk		- 80 000	
Varallaolon poiston aiheuttama hälytysrahojen nousu		-50 000	
Varusteet/työturvallisuus		- 200 000	
Yhteensä:	1 700 000€	-3 701 000€	-2 000 000€

Miehistö- ja alipäällystövirat paloasemittain: 17.1.2021B



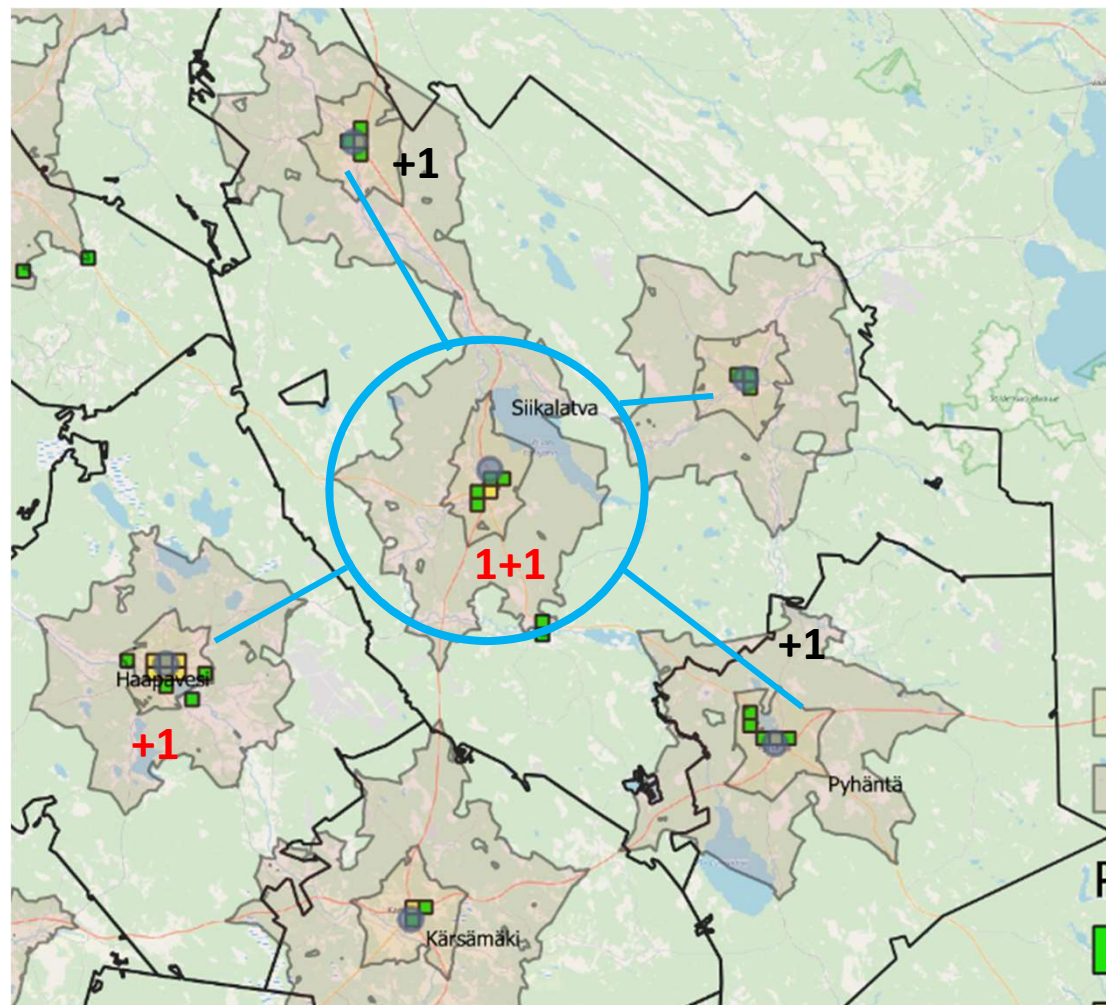


Vahvuuden jakautuminen Siikalatvan seudulla

Alueen henkilöstö 20 virkaa.

Henkilöstö tekee pääsääntöisesti 24h vuoroja Pulkkilassa ja Haapavedellä, sekä vuorollaan 2*12h päivävuorot muilla paloasemilla.

Lomakauden ulkopuolella on yksi ympärivuorokautinen työntekijä käytettäväksi poissaoloihin ja muiden asemien tukemiseen.

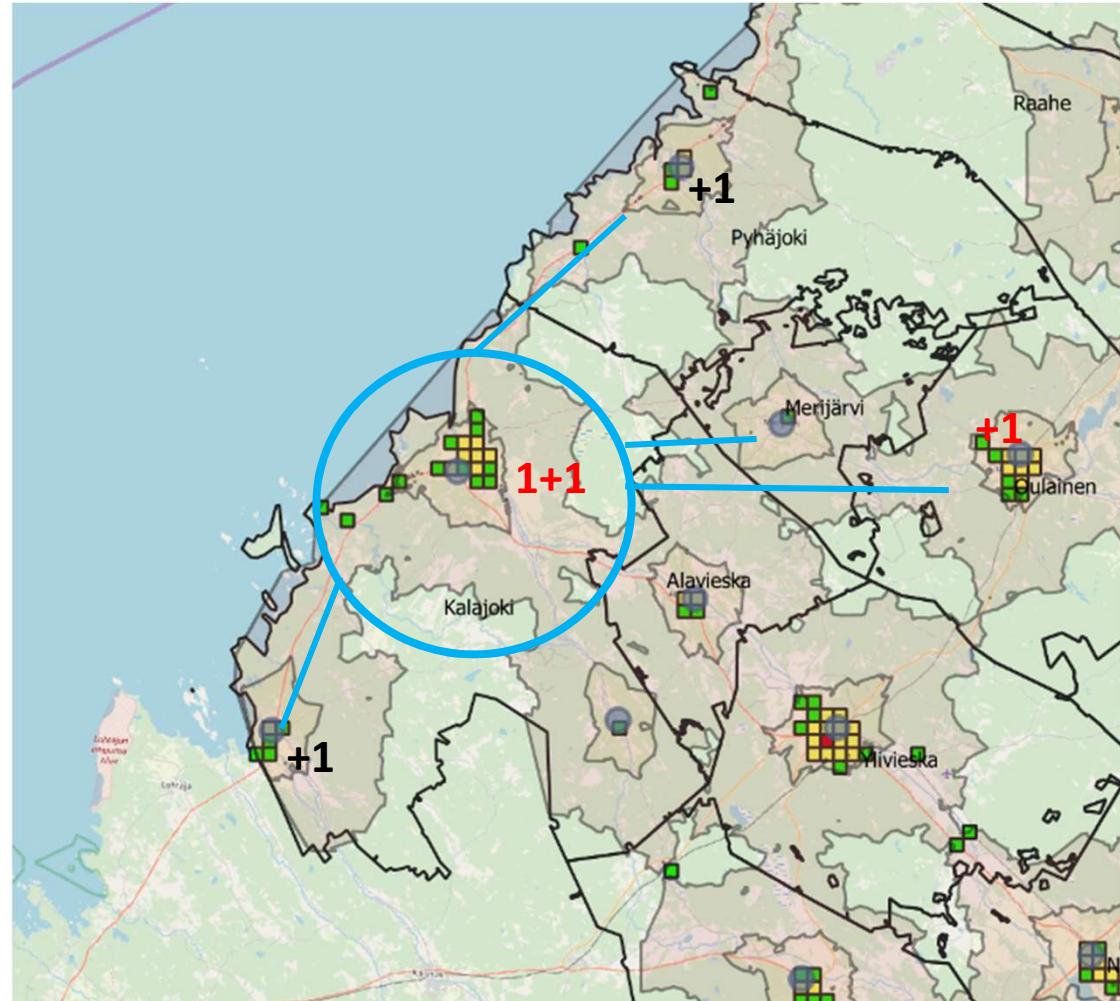


Vahvuuden jakautuminen Kalajoen seudulla

Alueen henkilöstö 20 virkaa.

Henkilöstö tekee pääsääntöisesti
24h vuoroja Kalajoella ja
Oulaisissa, sekä vuorollaan 2*12h
päivävuorot muilla paloasemilla.

Lomakauden ulkopuolella on yksi
ympäri vuorokautinen työntekijä
käytettäväksi poissaoloihin ja
muiden asemien tukemiseen.

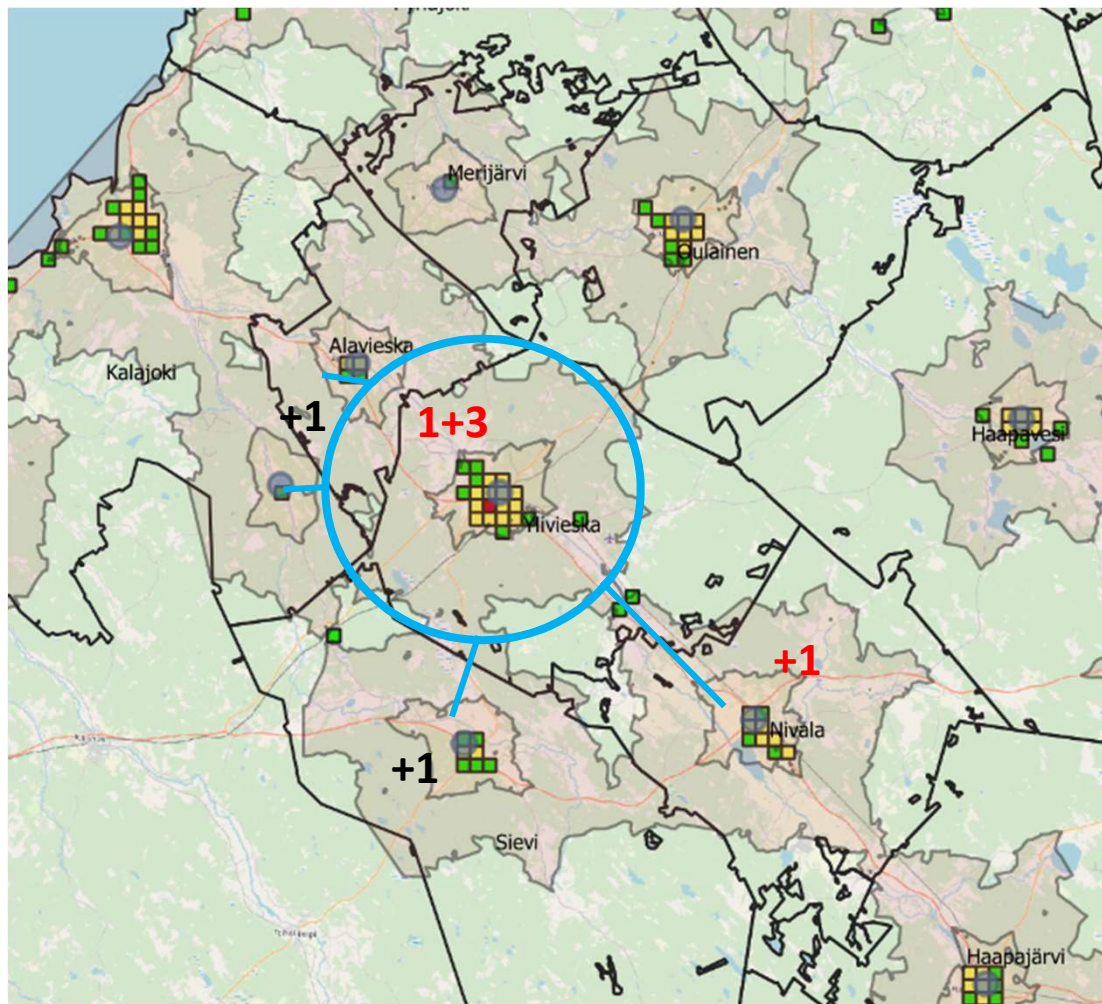


Vahvuuden jakautuminen Keskisellä alueella

Alueen henkilöstö 28 virkaa.

Henkilöstö tekee pääsääntöisesti 24h vuoroja Ylivieskassa ja Nivalassa, sekä vuorollaan 2*12h päivävuorot muilla paloasemilla.

Lomakauden ulkopuolella on yksi ympärivuorokautinen työntekijä käytettäväksi poissaoloihin ja muiden asemien tukemiseen

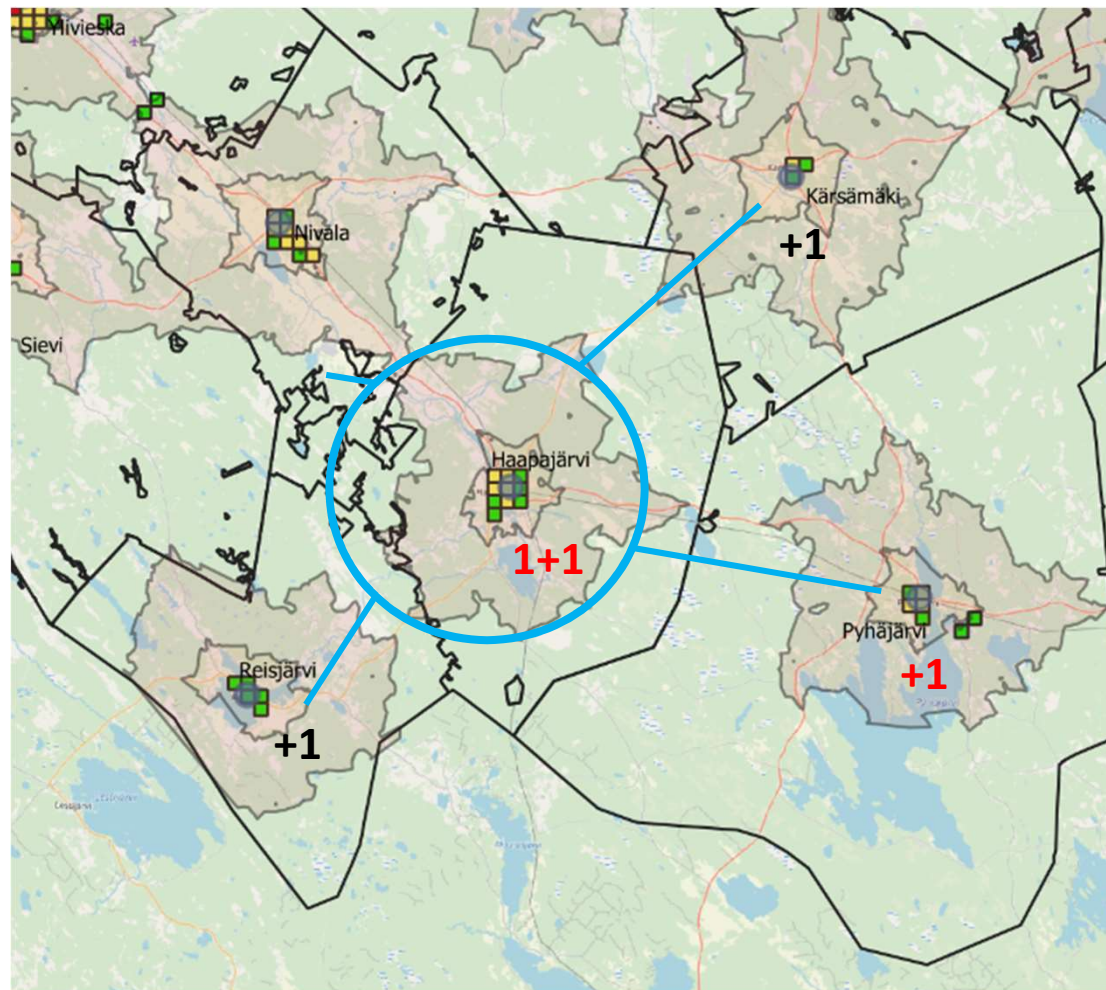


Vahvuuden jakautuminen Haapajärven ympäristössä

Alueen henkilöstö 20 virkaa.

Henkilöstö tekee pääsääntöisesti 24h vuoroja Haapajärvellä ja Pyhäjärvellä, sekä vuorollaan 2*12h päivävuorot muilla paloasemilla.

Lomakauden ulkopuolella on yksi ympärivuorokautinen työntekijä käytettäväksi poissaoloihin ja muiden asemien tukemiseen

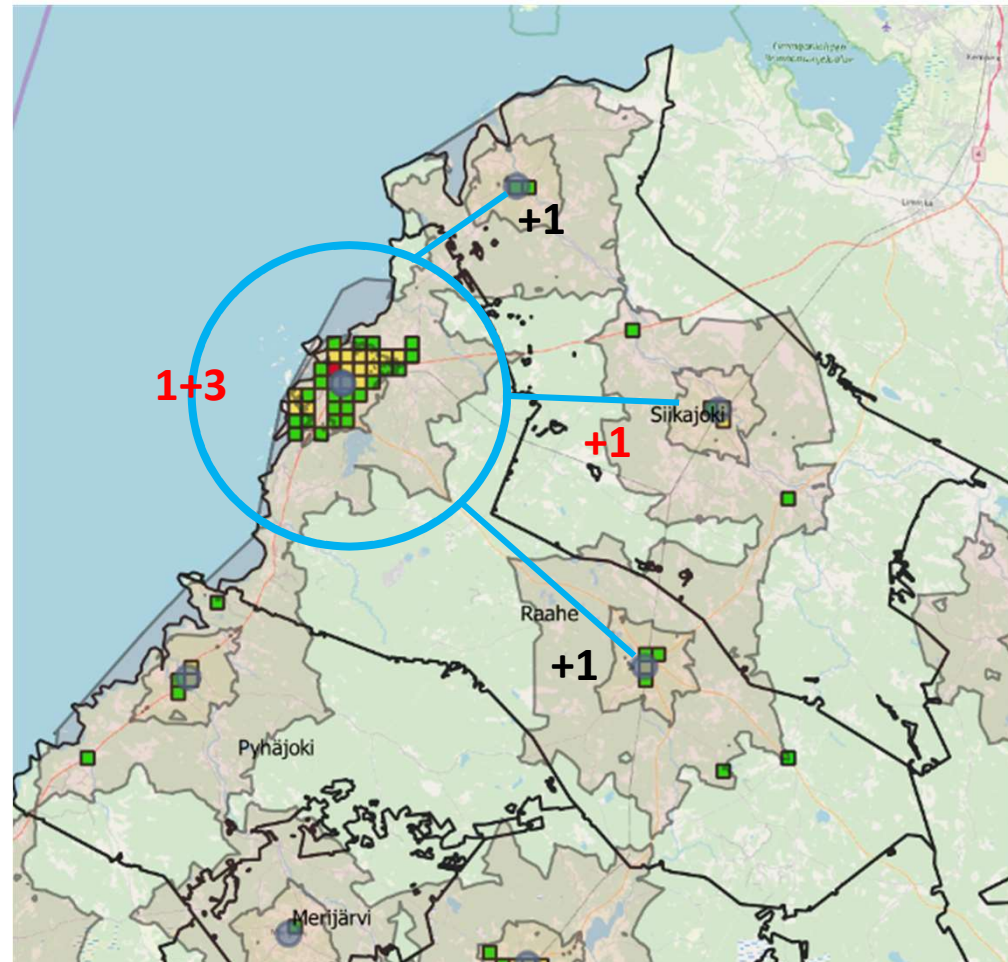


Vahvuuden jakautuminen Raahen seudulla

Alueen henkilöstö 28 virkaa.

Henkilöstö tekee pääsääntöisesti
24h vuoroja Raahessa ja
Ruukissa, sekä vuorollaan 2*12h
päivävuorot muilla paloasemilla.

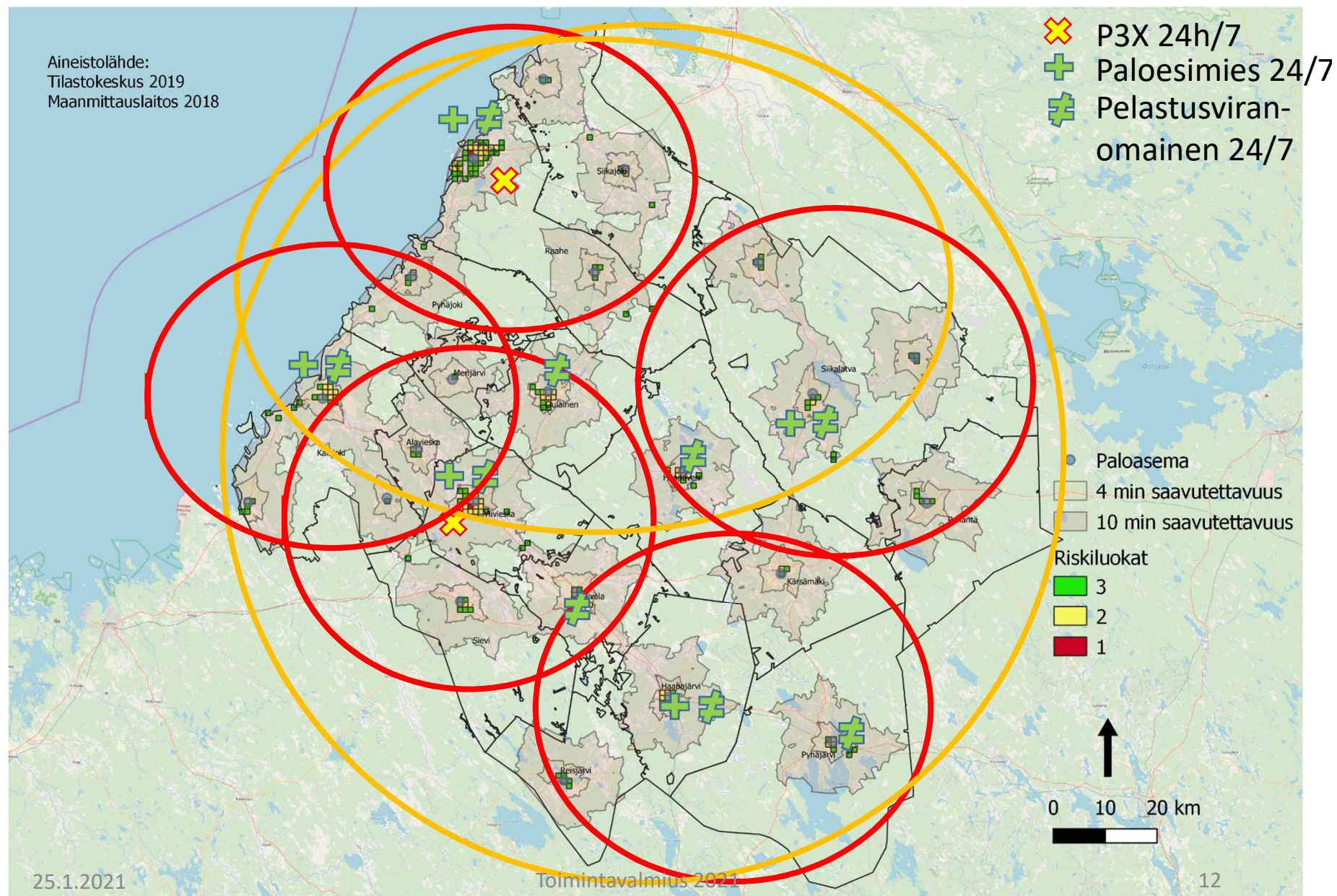
Lomakauden ulkopuolella on yksi
ympäri vuorokautinen työntekijä
käytettäväksi poissaoloihin ja
muiden asemien tukemiseen



Pelastustoiminnan johtamisjärjestelmä

- Perustetaan kolme palomestarin virkaa
 - P20 – järjestelmä jatkuu
 - P30-järjestelmä jatkaa entisellään
 - P31 sijoitetaan myös vuorotyöhön Raahen paloasemalle 24h/365vrk
 - Yhteistyötä naapuripelastuslaitosten kanssa kehitetään edelleen
- Haapajärven, Kalajoen, Pulkkilan, Raahen ja Ylivieskan paloasemilla alipääallystöviranhaltija välittömässä lähtövalmiudessa
- Haapaveden, Nivalan, Oulaisten ja Pyhäjärven paloasemilla pelastusviranomaisen välittömässä lähtövalmiudessa.
- Hälytysrahauudistus → Aktivointipalkkaus → Koskee kaikkia pelastustoimintaan kelpoisia

Pelastustoiminnan johtaminen



Uudistuksen käyttöönotto - aikataulutusta

1. 31.5.2021 alkaen P20 varallaoloon uusi ohjeistus
2. Keväällä 2021 asteittain luovutaan paloasemakohtaisista ryhmänjohtaja- ja miehistövarallaoloista → erillinen suunnitelma
3. Vuoden 2021 aikana P31 varallaolo muuttuu aktiivityöksi
4. Paloasemakohtainen varallaolo lakkautetaan erilliseen suunnitelmaan perustuen kun riittävä korvaava valmius on kyetty luomaan alueelle