

**EVA-TAULUKKOTYÖKALU**

<b>Päätöksen ennakkovaikutusten arviointi</b>	<b>TOIMINTAVALMIUS 2021</b>	Laatija: JHaa/HPyy	Pvm: 26.1.2021
---	-----------------------------	--------------------	----------------

Täyttöohje: käytä --, -, 0, +, ++ -vaihtoehtoja

Vaikutukset	Nykytila (0-vaihtoehto)	Vaihtoehto 1	Vaihtoehto 2	Huomautukset
Lyhyt kuvaus vaihtoehdosta	Jatketaan nykyisillä toimintavalmiusjärjestelyillä	Malli A	Malli B	
<b>Asukkaat</b>	--	+	++	
ml. alueellamme liikkuvat ihmiset	Päivälähtövahvuuksien heikkeneminen jatkuu. Toimintavalmiuteen kohdistuvat riskit jatkavat kasvuaan sopimushenkilöstön heikkenevän saatavuuden myötä.	Päivälähtövahvuuksien heikkeneminen pysähtyy tai hidastuu*. Virka-aikainen toimintavalmius paranee. Ammattikoulutettujen palomiesten rekrytointi helpottuu. Turvallisuusviestinnän/koulutuksen sekä valvontatoiminnan palvelujen saatavuus paranee*.	Päivälähtövahvuuksien heikkeneminen pysähtyy tai hidastuu*. Ympäri vuorokautinen varmistettu toimintavalmius paranee. Ammattikoulutettujen palomiesten rekrytointi helpottuu oleellisesti. Organisaatioon tulee merkittävä määrä lisää ammattikoulutettua henkilöstöä, joita voidaan hyödyntää kaikissa pelastuslaitoksen tehtävissä. Turvallisuusviestinnän/koulutuksen sekä valvontatoiminnan palvelujen saatavuus paranee*.	*Päivälähtövahvuuksien heikkenemisen pysähtyminen tai hidastuminen perustuu siihen, että päätoimisen työvoiman määrä kasvaa *Päätoimisen henkilöstön määrän kasvu, työajan uudelleen sijoittelu → Mallit A ja B: Pelastusviranomaisen "ei-kiireellisiä" palveluita tarjolla myös virka-ajan ulkopuolella
<b>Palvelujen järjestäminen</b>	-	+	++	
	Palvelujen kehittämismahdollisuudet säilyvät ennallaan*. Työajasta aiheutuvat rajoitteet kehittämiseen jatkuvat mm. turvallisuusviestinnän, valvontatoiminnan ja henkilöstön osaamisen kehittämisen osalta.	Palvelujen kehittämismahdollisuudet paranevat merkittävästi pidentyvän aktiiviyöajan myötä. Turvallisuusviestintää, valvontatoimintaa ja osaamisen kehittämistä kyetään tehostamaan. Kehittyvä osaaminen parantaa palvelujen laatua.	Palvelujen kehittämismahdollisuudet paranevat merkittävästi pidentyvän ja oleellisesti lisääntyvän ympäri vuorokautisen työajan myötä. Turvallisuusviestintää ja valvontatoimintaa kyetään tehostamaan oleellisesti. Kehittyvä osaaminen parantaa palvelujen laatua.	*0-vaihtoehto: Nykyiset päivätyöajat ja sopimushenkilöstön heikko saatavuus päivälähtöihin estävät palvelutuotannon kehittämistä. Turvallisuusviestinnän, valvontatoiminnan ja henkilöstön osaamisen kehittämisen volyymien ja laadun kehittäminen on hyvin rajallista

## EVA-TAULUKKOTYÖKALU

	Päätoimisen päivätyötä tekevän ammattikoulutetun henkilöstön heikko saatavuus jatkuu.	Päätoimisen henkilöstön saatavuus paranee hieman.	Päätoimisen henkilöstön saatavuus paranee merkittävästi.	Vuorotyön houkuttelevuus merkittävä tekijä.
	Sopimuspalokuntatoiminta jatkuu ennallaan olemassa olevien haasteiden kera (väestökehitys). Sopimuspalokuntalaisten rekrytoitavuus ja paloasemien tavoitevahvuuksien täyttäminen jo nyt paikoin haastavaa. Ammattikoulutettujen päiväpalomiesten rekrytointi vaikeaa.	Sopimuspalokuntatoiminta jatkuu ennallaan olemassa olevien haasteiden kera (väestökehitys). Sopimuspalokuntatoiminnan tukemismahdollisuudet paranevat päätoimisen kouluttajaresurssin lisääntyessä ja koulutuksen tehostuessa.	Sopimuspalokuntatoiminta jatkuu ennallaan olemassa olevien haasteiden kera (väestökehitys). Sopimuspalokuntatoiminnan tukemismahdollisuudet paranevat ja osa staattisista tehtävistä voidaan hoitaa puhtaasti viranhaltijoilla miehitetyillä yksiköillä.	Sopimuspalokuntien ja niiden henkilöstön määrään, hälytyskäytäntöihin ei ole suunnitelmassa muutoksia.
<b>Henkilöstö</b>	<b>0</b>	<b>-/+</b>	<b>-/++</b>	
	Varallaolo jatkuu, ansiotaso säilyy. Sopimushenkilöstön perus- ja täydennyskoulutuksen rajoitteet jatkuvat ennallaan	Varallaolo loppuu, ansiotaso laskee. Sopimushenkilöstön perus- ja täydennyskoulutusta kyetään tehostamaan merkittävästi. Pelastustoiminnan johtamisjärjestelmän muutoksen odotetaan parantavan pelastustoiminnan johtamisen laatua entisestään.	Varallaolo loppuu, ansiotaso laskee tältä osin. Päätoimisen henkilöstön ansiotaso joiltain osin paranee vuorotyölisien vuoksi. Päätoimisen henkilöstön motivaatio ja työvoiman saatavuus voivat parantua uusien tehtäväjärjestelyjen mukaan. Sopimushenkilöstön perus- ja täydennyskoulutusta kyetään tehostamaan oleellisesti.	On olemassa selvää havaintoa, että päivätyövirkoihin ammattikoulutetun henkilöstön saatavuus on heikkoa verrattuna vuorotyövirkoihin. Mallit A ja B: Työnjohtotason vahvistuminen parantaa tehokkuutta.
		Yksittäisiä sopimushenkilöstöön lukeutuvia voi lopettaa palokuntatoiminnan	Yksittäisiä sopimushenkilöstöön lukeutuvia voi lopettaa palokuntatoiminnan	Pirkanmaalta (2015→) havaintoa pienestä aktiivisuuden ja motivaation laskusta, mikä korjaantuu vähitellen ajan myötä.
<b>Talous</b>	<b>0/--</b>	<b>-/++</b>	<b>--/++</b>	
	Kuntalaskutus säilyy ennallaan. Talous rajoittaa kehittämistä Jälkikäteisten palkkasaatavien riskit jatkuvat, skenaariot riskeistä	Kuntalaskutus kasvaa n. 0,25 milj.€ (-). Jälkikäteisten palkkasaatavavaatimusten riskit alkavat pienentyä vähitellen, poistuen lopulta kokonaan (++)**.	Kuntalaskutus kasvaa n. 2 milj.€* (-). Jälkikäteisten palkkasaatavavaatimusten riskit alkavat pienentyä vähitellen, poistuen lopulta kokonaan (++)**.	*Mitä varmempaa lähtövalmiutta tavoitellaan, sitä korkeammaksi nousevat kuntalaskutuksen kustannukset. **Jälkikäteisiä

## EVA-TAULUKKOTYÖKALU

	vaihtelee välillä 2 milj. € → 40 milj. € (--)			palkkasaatavavaatimuksia on suurella todennäköisyydellä tulossa lisää kun huomioidaan mitä muualla Suomessa on tapahtumassa
<b>Ympäristö</b>	<b>0</b>	<b>0/+</b>	<b>0/+</b>	
	Säilyvät ennallaan	Ammattihenkilöstön osuuden kasvu voi hieman parantaa ympäristövaikutuksia lähtönopeuksien osittain parantuessa.	Ammattihenkilöstön osuuden kasvu voi hieman parantaa ympäristövaikutuksia lähtönopeuksien osittaisen parantuessa.	
<b>Yritysvaikutukset</b>	<b>--</b>	<b>+</b>	<b>++</b>	
Huomioitava, että yritysvaikutusryhmään voi arvioida palvelukyvyn vaikutukset myös suhteessa omistajakuntiin.	Päivälähtövahvuuksien heikkeneminen jatkuu. Päätoimisen päivätyötä tekevän ammattikoulutetun henkilöstön heikko saatavuus jatkuu.	Päivälähtövahvuuksien heikkeneminen pysähtyy tai hidastuu. Virka-aikainen toimintavalmius paranee. Turvallisuusviestinnän/koulutuksen sekä valvontatoiminnan palvelujen saatavuutta kyetään parantamaan. Päätoimisen henkilöstön saatavuus paranee hieman.	Päivälähtövahvuuksien heikkeneminen pysähtyy tai hidastuu. Ympäri vuorokautinen varmistettu toimintavalmius paranee. Suurella todennäköisyydellä onnettomuuden kohteen tavoittaa jatkossa ensimmäisenä ammattikoulutettu pelastusviranomaisena.  Turvallisuusviestinnän/koulutuksen sekä valvontatoiminnan palvelujen saatavuus paranee.	Yritysvaikutukset ovat hyvin saman suuntaisia kaikilla palvelujen osa-alueilla mitä alueen asukkaisiin kohdistuu.