



# Kasvun tie yrittäjyyteen

Kasvun tie yrittäjyyteen hankkeessa kehitetään yrittämisen edellytyksiä Haapavedellä.

Kehittämisessä keskitytään mikroyritysten kasvu- ja kehittymismahdollisuuksien luomiseen, yrittäjyyden eri muotojen tiedottamiseen, yhteisöllisen työskentelyn kokeilutoimintaan sekä yrittäjäyhteisön aktivointiin.

Hankkeen toteutusaika on 1.11.2020 – 31.12.2021.

Hankkeen toteuttajana on Haapaveden kaupunki.

# Kasvun tie yrittäjyyteen -hankkeen tilannekatsaus Haapaveden kaupunginhallitus 12.4.2021

Airi Hakala, projektipäällikkö. P. 044 7591020 /[airi.hakala@haapavesi.fi](mailto:airi.hakala@haapavesi.fi)

HAAPA  
VESI

 **Yrittäjät**  
HAAPAVESI



Euroopan maaseudun  
kehittämisen maatalousrahasto:  
Eurooppa investoi maaseutualueisiin



 **Keskipiste**

# Mikroyritysten kasvun ja yrittäjän hyvinvoinnin kehittämisen tukeminen

- **Elinkeinopalveluiden toimintatapojen ja toimintamuotojen nykytilan selvittämisen; mitä kaikkea yrittäjille on Haapavedellä tarjolla**
  - Yhteistyötahojen haastattelu ja yhteistyön toimintamuotojen toteutuksen suunnittelu – tehty, toimenpiteet toteutuksessa (10 kpl)
  - 134 mikroyrityksen kontaktointi (soitto/käynti-haastattelu), käynnissä, toteutettu n. 40 yritystä.
  - Verkkokysely 12/2020-2/2021, toteutettu.
- **Kasvun tie -valmennuksen liiketoiminnan uudistamiseen**
  - Kilpailutus 2/2021, valittu PK&CO Operative Oy
- **Yrittäjiä ohjataan mukaan verkostoihin, tapahtumiin sekä yhteistoimintaan yrittäjäjyhteisössä.**
  - Toteutus mm. MicroEntre ydinryhmätoiminnan kautta
- **Yhteisöllinen työtila käyttöön – avattu 1.3.2021 HUBiSavotta**

# Kasvun tie –valmennus

17.-18.5./ 7.-8.6. ja 6.-7.9. 2021 (klo 17-21)

*”Kasvun tie -valmennussarjan vetäminen hankitaan ostopalveluna ja siihen sisältyy myös strategisen liiketoimintasuunnitelman Kasvun tiekartta, joka on käytännönläheinen ja tiivis liiketoiminnan strateginen kartta mikroyrittäjälle.*

## VALMENNUKSEN SISÄLTÖ:

### KASVUSTRATEGIAAN POHJAUTUVA LIIKETOIMINNAN UUDISTAMINEN

- Toiminnan suunnittelu ja kantavat periaatteet
- Tavoitteet, asiakkuudet, liiketoimintamalli ja talous

### ENERGIAA BISNEKSEEN - YRITTÄJÄN HYVINVOINTI UUDISTUSTEN VIRTALÄHTEENÄ

- Jäsennelty ja tavoitteellinen bisnes yrittäjän energian buusterina

### DIGITAALISUUS JA MARKKINOINTI

- Tuote- ja palvelukonseptit kaupallistamisen kivijalkana
- Digitaalisuus osana myyntiä ja markkinointia



## TUOTOS - #ENERGIAABISNEKSEEN

Valmennukseen osallistuneilla yrittäjillä on valmiudet oman liiketoiminnan kehittämiseen, uudistamiseen ja kaupallistamiseen.

Valmennuksen yhteydessä kirkastettu liiketoimintastrategia sekä konkreettinen, käytännönläheinen ja vaiheistettu **Kasvun tiekartta** auttavat yrittäjää oman asetettujen kasvutavoitteiden saavuttamisessa.

Yrittäjä on saanut eväät omaan jaksamiseen ja energisoivaan tekemiseen.

Yrittäjälle on syntynyt tuki- ja sparrausverkosto valmennuksessa mukana olleista yrityksistä.

PK & Co.

# Toteutuksesta

- **STRATEGIA JA KASVUPOLKUJENJÄSENTÄMINEN**

- Liiketoiminnan ydin, tavoitteet, keinot ja suunta
- Uusiutuvat bisneskonseptit
- Kannattavan kasvun askelmerkit

- **RAHOITUSHAKU KASVUUN JA UUDISTUMISEEN**

- Kasvutavoitteet ja vaiheistus
- Kasvurahoituksen suunnitelmat
- Bisnespresentaatiot ja sijoittajaesitykset
- Julkinen kasvurahoitus (mm. ELY, Business Finland, Horisontti 2020)
- Sijoittajahaku
- Yritysjärjestelyt

- **ASIAKKUUKSIEN JALOSTAMINEN JA PALVELUJEN KAUPALLISTAMINEN**

- Customer Insight
- Palvelukonseptit
- Liiketoiminnan kannattavuus ja asiakaskannan arvoanalyysit

Brändin kulmakivet

# Referenssejä

Aluekehittämisen hankkeita mm.

## **Kalajoen matkailun kasvuohjelma 2015 (09/2014-02/2015)**

- Matkailua ja alueen yritysten yhteistyötä edistävän kasvuohjelman rakentaminen, toimijoiden tahtotilan ja liiketoimintamahdollisuuksien kartoitus sekä osallistuminen työpajatyöskentelyyn. Matkailun kasvuohjelma sisälsi myös toimenpidekokonaisuuksien kehittämisehdotukset alueen infrastruktuurin ja palvelukonseptien osalta sekä ehdotuksenkehittämisenhankkeen rahoituksesta ja toteutuksen vaiheistamisesta. Potentiaalisten investorien kontaktointi.

## **Vuokatti Areenan esiselvitys rahoitus- ja investorihakua varten (3-5/2017)**

- Toimeksiantajat: VuokattiSport, Osuuskappa Maakunta, Sotkamon kunta  
Esiselvityksessä luotiin kokonaiskuvaa VuokattiAreenan toiminnallisesta konseptista, tavoiteltavista käyttäjäkohderyhmistä ja käyttötarpeista, matkailullisesta potentiaalista, liiketoiminnallisesta toteutettavuudesta, operointi- ja omistusmallista, toiminnallisen tarkastelunlähtökohdissa huomioitiin vakiokäyttäjät eli paikalliset harrastajat.

# Referenssejä

Yrityskehittämisen hankkeita mm.

## **Spes Perhepalvelut Oy**

Spes palvelut on Hämeessä ja Pirkanmaalla toimiva sosiaalialan asiantuntijayritys, joka tarjoaa sosiaali- ja perhetyönasiantuntijapalveluja

Kehittämistyö aloitettu vuonna 2020. Kaksi vaiheittain etenevää kehittämisprojektia: uuden liiketoiminnan konseptointi ja kaupallistaminen, kasvurahoitus.

## **Alupro Oy**

Alupro on arkkitehtonisten metallipintojen asiantuntijayritys. Suunnitelu- ja asennupalvelujenn lisäksi yrityksenalumiinia ja muita materiaaleja yhdistelevät, valmistukseen keskittyneet tuotantotilat sijaitsevat Tuusulassa.

Kehittämistyö aloitettu vuonna 2017. Useita vaiheittain eteneviä kehittämisprojektia: yrityksen palvelukonseptien kehittäminen ja niiden kaupallistaminen, markkinointiviestinnän kehittäminen, asiakkuuksien johtamiselle pohjautuvan liiketoiminnan mallintaminen, kasvunrahoitus





## TIIMI

### SARI PUUMALA

Vastuuvälmentaja / teema:  
Toiminnan suunnittelu, kasvupolun  
vaiheistaminen ja yrittäjän hyvinvointi

Vahva osaaminen liiketoiminnan  
kehittämisestä ja kehittämisen  
rahoituksesta, bisneskonseptien  
rakentamisesta, sanallistamisesta sekä  
kehittämishankkeiden vaiheistami-  
sesta ja projektoinnista.

Intohimoinen uusien tulokulmien  
haastaja, hakija ja konseptioija.  
Sari uskaltaa yhdistellä yllättäviä  
toimijoita, asioita ja teemoja toisiinsa sekä  
tuottaa niistä sanallista ja visuaalista  
viesintää.

### ERJA KOIVULA

Vastuuvälmentaja / teemat:  
Toiminnan suunnittelu, strategia, myynti,  
markkinointi ja digitaalisuus

Pitkä käytännön kokemus  
asiakaslähtöisen liiketoiminnan  
strategisesta kehittämisestä ja  
johtamisesta sekä kotimaassa että  
kansainvälisillä markkinoilla. Vahva  
osaaminen erityisesti: brändin-,  
myynnin ja markkinoinnin sekä  
pavelukonseptien osalta.

Rohkea toimintamallien ja palvelu-  
konseptien kehittäjä, uudistaja ja  
brändien rakentaja.



# Yhteisöllisen työskentelytilan pilotointi ja ”uuden työn” tekijöiden kohtauttaminen 3-12/2021

- *Yhteisöllinen tila tarjoaa työskentelymahdollisuuden yrittäjille, yrittäjyydestä kiinnostuneille, työnhakijoille, freelancereille, nuorille ja etätyöntekijöille*
  - Yhteisöllisen työskentelyn tila on avoinna säännöllisesti
  - projektityöntekijä toimii tilan vetäjänä
  - Infohetkiä järjestetään tilassa 2 kertaa kuukaudessa.
  - Infohetkien aiheita voivat olla mm. yrittäjän taloushallinto, starttiraha, kevytyrittäisyys, yrittäjän voimavarat, 4H yrittäisyys, digitaaliset työkalut etätyössä, maksuttomat laskutuspalvelut, jne. (tästä tehdään erillinen suunnitelma yrityspalautteen pohjalta)
  - keskitytään erityisesti yrittäjyyden edistämiseen ja uusien yritysten syntymiseen
  - tavoitteena on, että hankkeen myötävaikutuksella syntyy 5 uutta yritystä
  - Yhteisöllistä työskentelytilaa käyttäville tehdään säännöllisesti palautekysely

# HUBi Savotta



## KASVUN TIE INFOT

KATSO  
Ti 6.4 klo 12  
paikallistv.fi/kasvuntie

YRITYSRAHOITUSTA KESKIPISTE  
LEADERILTA, haastateltavana  
toiminnanjohtaja Ilkka Peltola.

- Katso myös aikaisemmat jaksot, niistä löytyy koko Kasvun tie -yrittäjien -haikkeen ajon.
- Listatietoja airy.hakala@haapavesi.fi p. 0447391020



## TULEVAISUUSBAROMETRIN JÄLKILÖLYYT MA 29.3.2021 klo 18.-20.

- Tilaisuuden tavoitteena on vahvistaa tulevaisuuskeskustelua Haapaveden yrittäjien ja kaupungin välillä.
- Jälkilölyyt -keskustelut ovat osa Yien ja Erätauko-säätiön Hyvin sanottu -hanketta (Hyvin sanottu), jonka tavoitteena on parantaa suomalaista keskustelukulttuuria



TULE MIKAAAN  
IDEOOMAAN JA  
TAPAAMAAN TOISIA  
YRITTÄJIÄ!

HAAPA  
VESTI

**MATKAILIJAT JA  
KESÄASUKKAAT KIIKARISSA!**  
TI 4.5.2021  
KLO 18-20

**HUB SAVOTASSA JA  
ETÄYHTEYDELLÄ**

Micro  
ENTRE

KATSO tänään to 25.3. klo 12  
paikallistv.fi/kasvun tie  
Kasvun tie -INFO

Nuorten  
kesätyöt/kesäyrittäjyys

Studiassa: Susanna Lehtilähti,  
Haapaveden kaupungin  
työllisyyspalvelut  
Tuuja Metsäharju, Haapaveden 4h:n  
toiminnanjohtaja.



# Etätyön tulevaisuus

anna.strandell@syke.fi @AnnaStrandell Elinvoimainen ja kestävä monipaikkainen Suomi (VN TEAS Monipaikkaisuus)

Etätyö on varsinaisen työpaikan ulkopuolella tehtyä ansiotyötä, kotoa, vapaa-ajan asunnolta, co-working-tilasta, kahvilasta tms. käsin • **Paikkariippumattoman työn yleistymisen lisää etätyötä**

- **Osuus työllisistä:**

\* Aiemmin **37 %** (15 % viikoittain, satunnaisesti 22 %), **nyt 48 %** (40 % viikoittain, satunnaisesti 8 %). Pandemian jälkeen puolet haluaisi tehdä (15 % pääosin, 35 % osittain), viidennes myös vapaa-ajan asunnolla

- **Osuus työtunneista:**

\*Aiemmin n. 6 %, nyt n. 30 %, pandemian jälkeen jotain siltä väliltä?

- **Kansainvälinen kysely yritysjohtajille:**

\* etätyön odotetaan lisääntyvän verrattuna aikaan ennen pandemiaa, *hybridimalliin valmistaudutaan laajasti*

- **Etätyömahdollisuudet voivat vaikuttaa asuinpaikan valintaan**

- **Etätyön suhde monipaikkaisuuteen epäselvä**

\*Voi lisätä monipaikkaisuutta, kun työnteen paikkaa on mahdollista vaihtaa arjen ja vapaa-ajan tarpeiden mukaan (esim. kakkosasunnot)

# Etätyön potentiaalit ja haasteet

- **1. Työllisten koulutus rakenne** • korkeakoulutetuista 82 % voi tehdä ainakin osittain etätyötä, ammattikorkeakoulutetuista 70 %, ammattikoulutetuista 38 %
- **2. Ammattiasema** • ylempi thlö n. 85 %, alempi thlö 45-65 %, työntekijä 7-27 %
- **3. Toimiala ja sektori** • teollisuus 40-65 %, hallinto n. 90 %, maa- ja metsätalous 31 % jne. • valtio 70-87 %, kunta n. 40 %, yritys n. 50 %, järjestö 73 %
- **4. Työmatkan pituus** • Etätyön osuus kasvaa kun työmatka pitenee, yleisintä 100-120 km työmatkoilla, pidemmällä työmatkoilla työasunnot yleistyvät ja etätyö vähenee (20v vanha tutkimus)

# Etätyön edellytykset ja ohjauskeinot

- **Digitalisaatio ja teknologiset edellytykset** • Nopeat tietoliikenneyhteydet • Työn tekemisen joustavammat käytännöt • Esim. työaikakäytännöt
- **Etätyöskentelyyn tarkoitetut tilat ja välineet** • Kotona tai erillisissä etätyötiloissa
- **Taloudelliset kannustimet** • Verovähennykset kuten työhuonevähennys ja tulonhankkimiskuluvähennys • Työnantajan tuki
- **Lainsäädäntö, esim. työaikalainsäädäntö**

***Irlannin kansallinen etätyöstrategia*** 1. Etätyöskentelyä edistävä ekosysteemi (lainsäädäntö, verovähennykset, taloudelliset kannustimet) 2. Etätyöskentelyn infrastruktuuri (etätyökeskusten verkosto ja laajakaistayhteyksien parantaminen) 3. Etätyöskentelyn käytännöt ja kansalliset ohjeistukset (viranomaisten yhteistyö, tietopohja)



Vrt. Kaustisen stk:

[https://kaustisenseutu.fi/site/assets/files/2701/kaustisen\\_seudun\\_digistrategia\\_2025\\_20012021.pdf?nc=1611220607](https://kaustisenseutu.fi/site/assets/files/2701/kaustisen_seudun_digistrategia_2025_20012021.pdf?nc=1611220607)



Kasvun tie  yrittäjyyteen

Haapaveden kaupungin  
**YRITYSKYSELY**  
2021



Euroopan maaseudun  
kehittämisen maatalousrahasto:  
Eurooppa investoi maaseutualueisiin



# Taustatiedot

| Olen                        | Vastaukset | %     |
|-----------------------------|------------|-------|
| Päätoiminen yrittäjä        | 20         | 80.0% |
| Osa-aikainen yrittäjä       | 4          | 16.0% |
| Kevytyrittäjä               | 0          | 0.0%  |
| Yrittäjyydestä kiinnostunut | 1          | 4.0%  |

| Kauanko olet toiminut yrittäjänä? | Vastaukset | %     |
|-----------------------------------|------------|-------|
| Alle 2 vuotta                     | 7          | 28.0% |
| 4-5 vuotta                        | 4          | 16.0% |
| 6-10 vuotta                       | 2          | 8.0%  |
| yli 10 vuotta                     | 12         | 48.0% |

| Montako henkilöä yrityksesi työllistää? | Vastaukset | %     |
|---|------------|-------|
| Olen yksinyrittäjä                      | 10         | 41.7% |
| 1-9                                     | 12         | 50.0% |
| 10-19                                   | 2          | 8.3%  |
| 20 - 49                                 | 0          | 0.0%  |
| 50 tai enemmän                          | 0          | 0.0%  |



# Oletko käyttänyt Haapaveden elinkeinopalveluita viimeisen viiden vuoden aikana?

| Oletko käyttänyt Haapaveden elinkeinopalveluita viimeisen viiden vuoden aikana? | Vastaukset | %     |
|---|------------|-------|
| Kyllä   | 9          | 39.1% |
| En  | 14         | 60.9% |

## Kuinka tyytyväinen olet Haapaveden kaupungin yrittäjäystävällisyyteen

| Kuinka tyytyväinen olet Haapaveden kaupungin yrittäjäystävällisyyteen | Vastaukset | %     |
|---|------------|-------|
| 1   | 2          | 9.5%  |
| 2   | 3          | 14.3% |
| 3   | 8          | 38.1% |
| 4   | 7          | 33.3% |
| 5   | 1          | 4.8%  |

VASTAUSTEN KA 3,095

# Valitse kaksi palvelua, joiden kehittämiseen Haapaveden elinkeinopalveluissa kannattaa mielestäsi keskittyä

| Valitse kaksi palvelua, joiden kehittämiseen Haapaveden elinkeinopalveluissa kannattaa mielestäsi keskittyä | Vastaukset | %     |
|---|------------|-------|
| Jokin muu, mikä   | 2          | 9.1%  |
| Yrityksen perustamisneuvonta  | 2          | 9.1%  |
| Yrityksen kehittämisen ja kasvun tukeminen  | 11         | 50.0% |
| Yritystapahtumat  | 2          | 9.1%  |
| Toimitilaratkaisut  | 6          | 27.3% |
| Tonttitarjota ja kaavoittaminen   | 2          | 9.1%  |
| Lupa-asiat  | 2          | 9.1%  |
| Rahoitusasiat   | 6          | 27.3% |
| Yritysyhteistyön tukeminen  | 11         | 50.0% |
| Kansainvälistymisen tukeminen   | 1          | 4.5%  |
| Työvoiman rekrytointiin liittyvä tuki   | 2          | 9.1%  |

## Jokin muu, mikä vastaukset

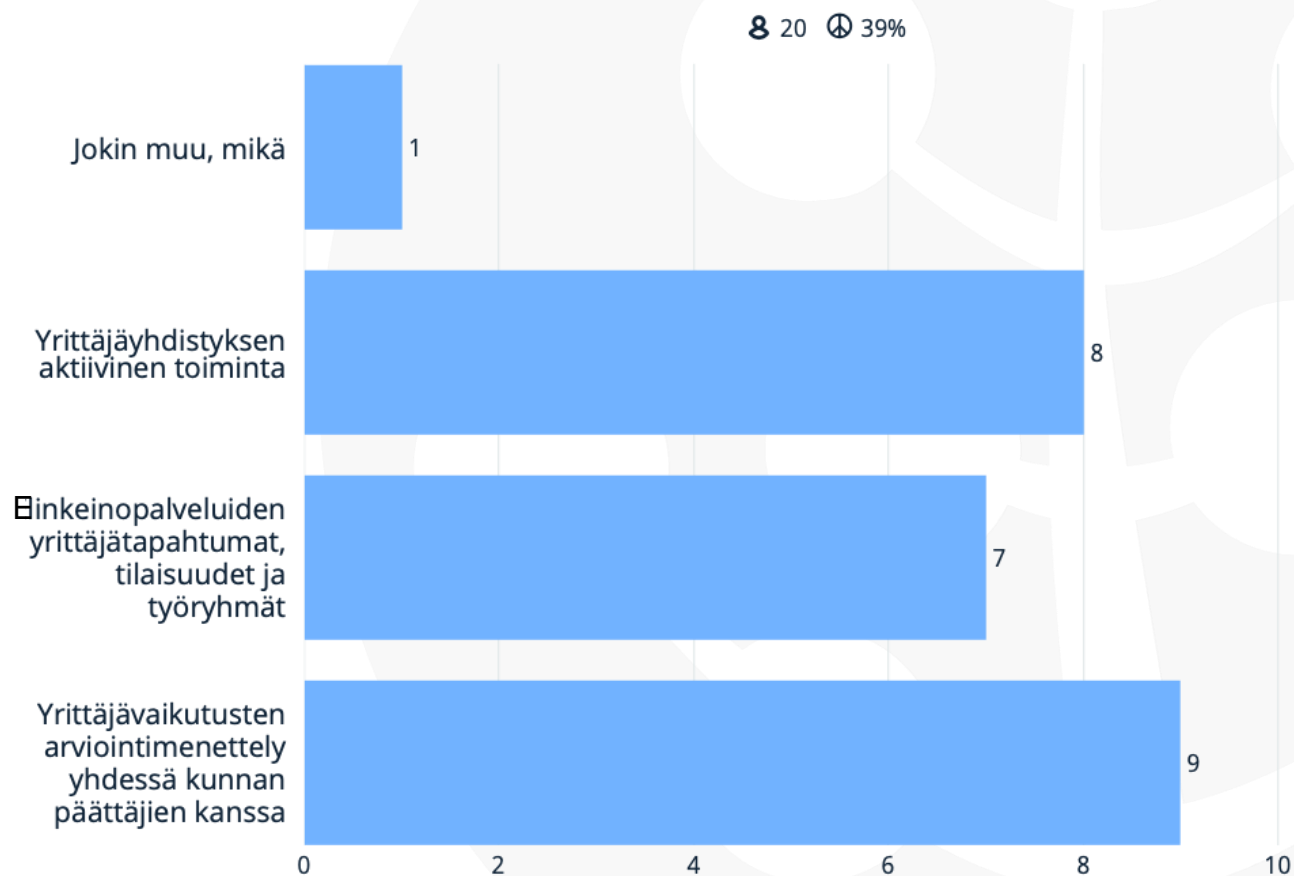
Valitse kaksi palvelua, joiden kehittämiseen Haapaveden elinkeinopalveluissa kannattaa mielestäsi keskittyä - Jokin muu, mikä

Valokuituverkon hankinta

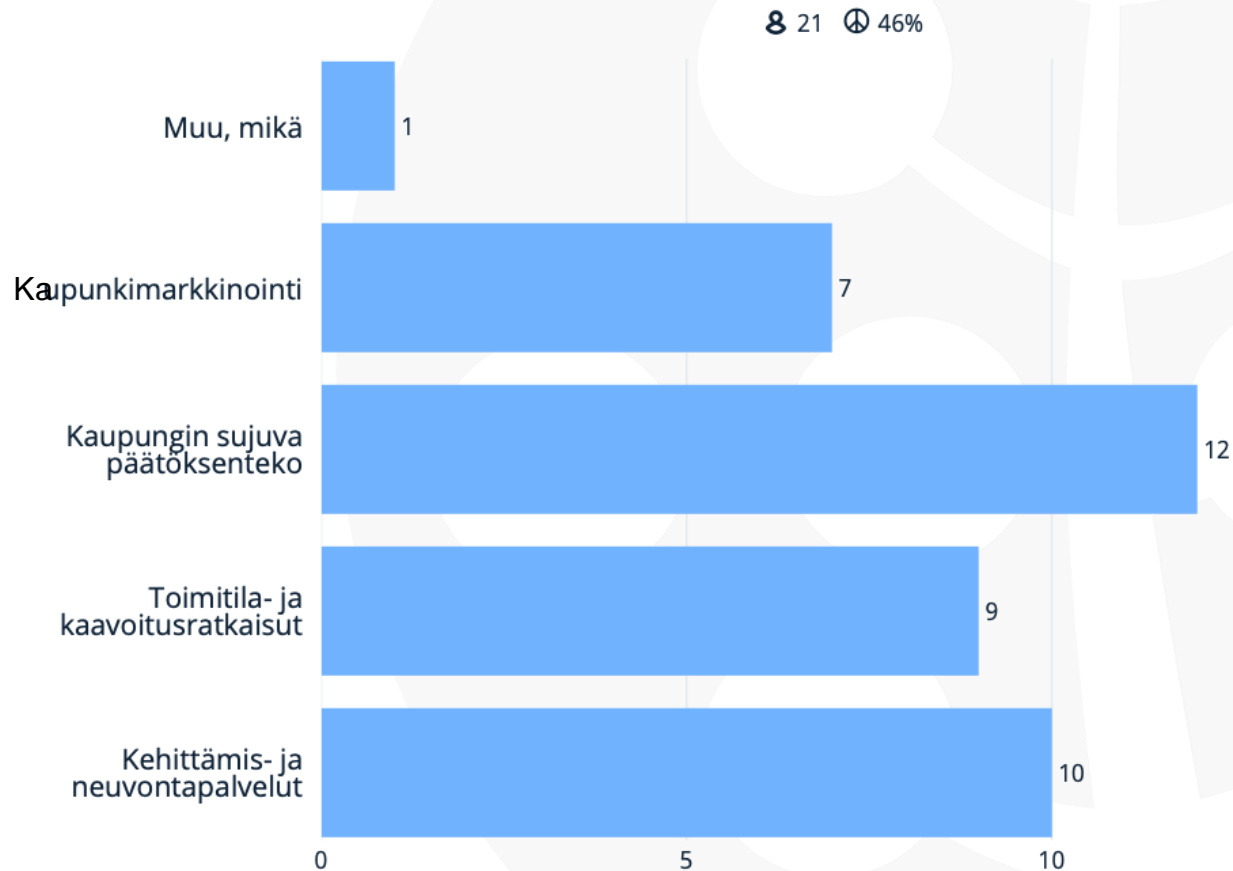
Viestiä luottamushenkilöiden suuntaan, millainen päätöksenteko tukee elinkeinoelämän kehittymistä ja millainen ei.



# Mitkä toimet mielestäsi vahvistavat yrittäjien yhteistyötä Haapavedellä



Mitkä toimet mielestäsi vahvistavat Haapaveden kaupungin yrittäjäystävällisyyttä, elinvoimaa ja edesauttavat uusien yritysten syntymistä ja sijoittumista paikkakunnalle?

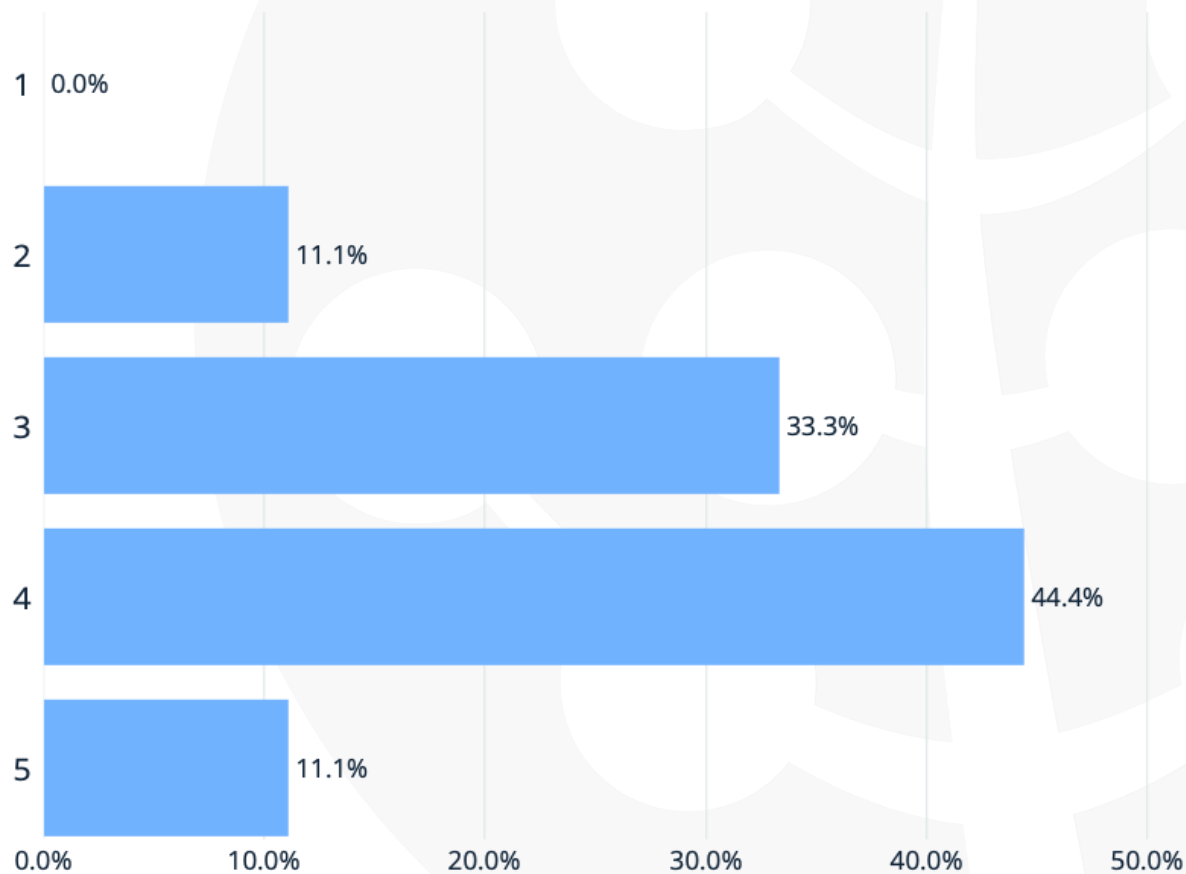


# Palvelutarpeet

| Mitä elinkeinopalveluita tai asiantuntijapalveluita yrityksesi tarvitsee lähitulevaisuudessa | Vastaukset | %     |
|--|------------|-------|
| Muu, mikä  | 1          | 5.3%  |
| Yrityksen kehittämisen ja kasvun tukeminen   | 10         | 52.6% |
| Toimitilat, tonttitarjonta ja kaavoittaminen   | 3          | 15.8% |
| Lupa-asiat   | 4          | 21.1% |
| Rahoitusneuvonta   | 2          | 10.5% |
| Kansainvälistymisen tukeminen  | 1          | 5.3%  |
| Työvoiman rekrytointiin liittyvä tuki  | 3          | 15.8% |
| Omistajanvaihdoksen tuki   | 3          | 15.8% |

# Haapaveden elinkeinopalvelut ovat hyvin saatavilla ja palvelut ovat selkeät

Haapaveden elinkeinopalvelut ovat h ... aatavilla ja palvelut ovat selkeät 8 9 🕒 78%

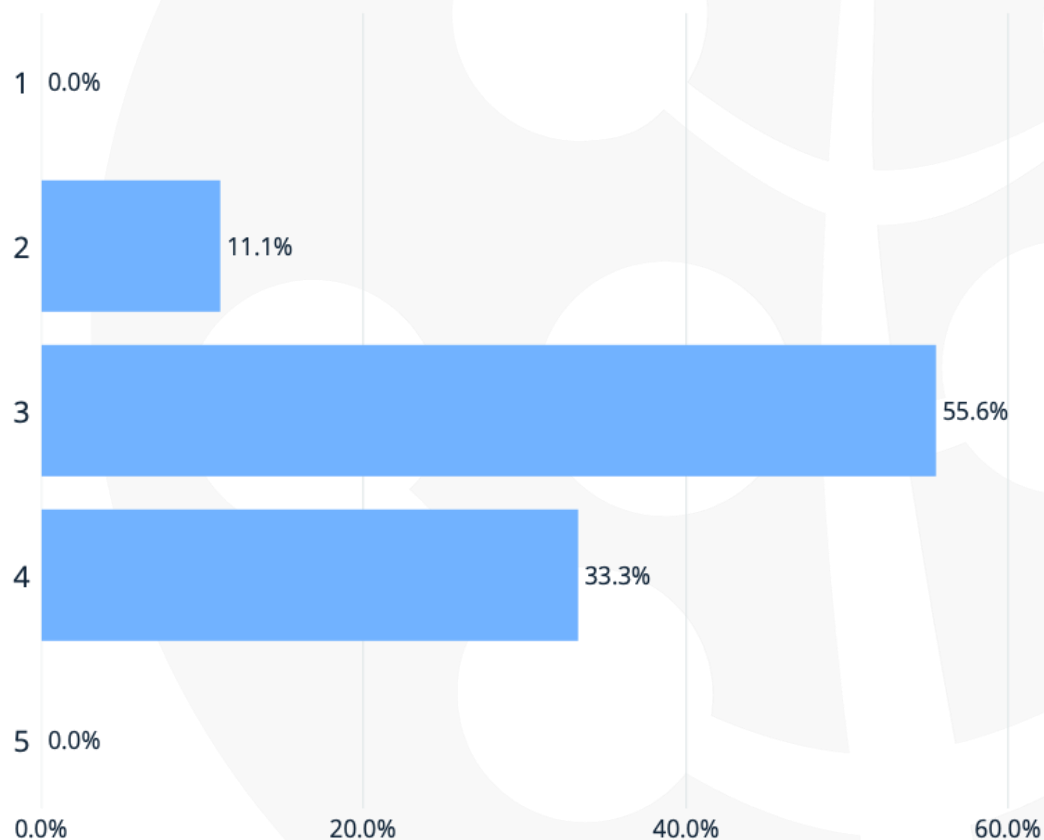


KA 3,55

# Haapaveden kaupungin elinkeinopalveluiden yritystapahtumista, -tilaisuuksista ja -palveluista on ollut hyötyä yritykseni liiketoiminnalle

Haapaveden kaupungin elinkeinopalve ... hyötyä yritykseni liiketoiminnalle 8 9 84

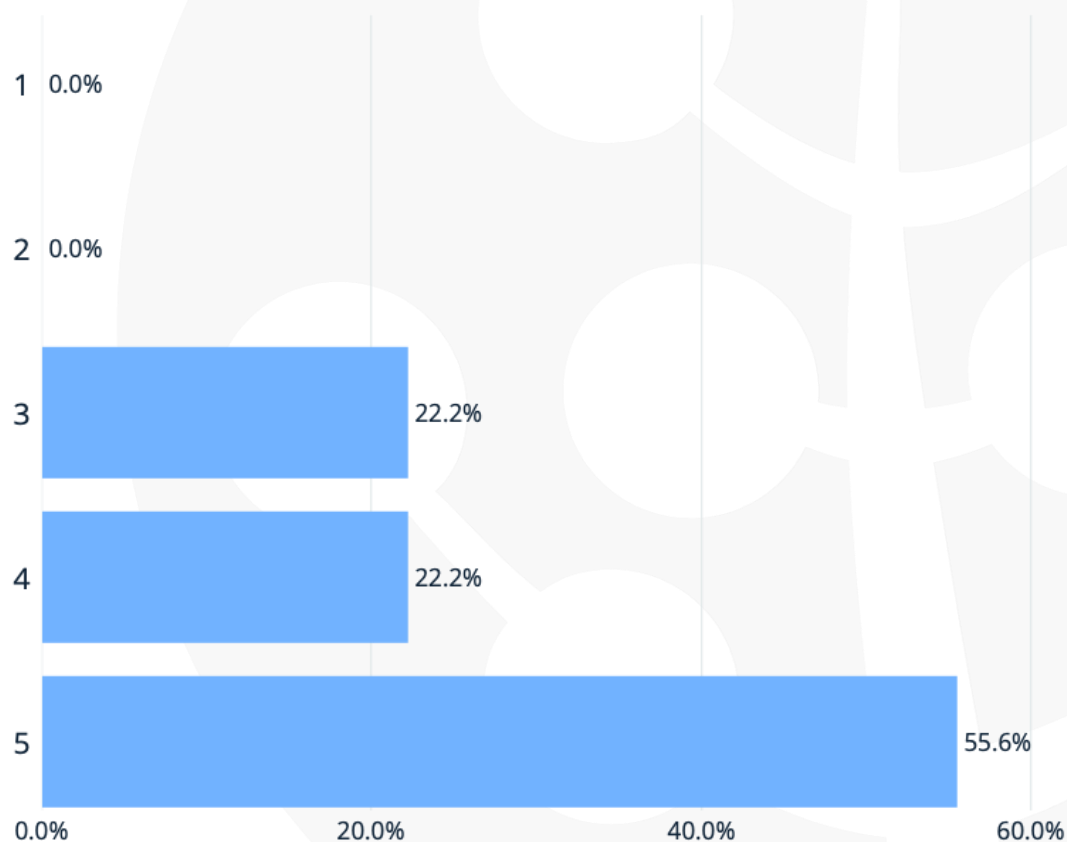
KA 3,22



# Haapaveden kaupungin elinkeinopalveluiden tiedotus ja viestintä on tavoittanut minut säännöllisesti

Haapaveden kaupungin elinkeinopalv ... tavoittanut minut säännöllisesti 8 9 79%

KA 4,33





# Hankehallintoa

- Vireilletulopäivä: 18.08.2020
- Hanke: Kasvun tie yrittäjyyteen
- Ohjelma: Manner-Suomen maaseudun kehittämisohjelma 2014 - 2020
- Ohjelman toimenpide: 16.3 Mikroyritysten yhteistyö
- Ohjelman alatoimenpide: **Tiedonhankintahanke, teollinen tutkimus (tuki 80 %)**
- Leader-ryhmä: Keskipiste-Leader ry
- Hankkeen toteutusalue: Paikallinen/Alueellinen
- Ohjausryhmä: Hankkeelle on asetettu ohjausryhmä
- **Ohjausryhmä:** Kimmo Hinno, vt.kaupunginjohtaja, Tuija Metsäharju, toiminnanjohtaja, Haapaveden 4h, puheenjohtaja, Satu Ristimaa, Haapaveden yrittäjät ry., Susanna Lehtilahti, työllisyyspalvelut, johtava ohjaaja, Marjaana Tuomikoski, yritysasimies, Airi Hakala, projektipäällikö, sihteeri, Ilkka Peltola, toiminnanjohtaja (Keskipiste Leader, rahoittajan edustaja).

# Hankehallinnon aikataulu

- Aloituspalaveri 24.11.2020
- Ohjausryhmän ensimmäinen kokous 3.12.2020
- Hankkeen seurantatiedot Keskipiste Leader-ryhmälle 1/2021
- Ohjausryhmän toinen kokous 4/2021
- Ensimmäinen maksatushakemus 5 /2021
- Ohjausryhmän kolmas kokous 8/2021
- Ohjausryhmän neljäs kokous 11/2021
- Toinen/loppumaksatushakemus, loppuraportti 12/2021

## Hankkeen hyväksytty kustannusarvio

Kustannuslaji /€

- Palkat 65 163
- Vuokrat 2 520
- Ostopalvelut 17 250,00
- Laskennalliset yleiskustannukset, 24 % 15 639,12
- Kustannukset yhteensä 100 572,12

## Hankkeen hyväksytty rahoitussuunnitelma

Rahoituslaji /€

Haettava tuki / avustus

80 458,00

EU-osuus

33 792,23

Valtio

30 573,93

Kuntaraha toimintaryhmältä

16 091,54

Julkinen tuki yhteensä

80 457,70

Yksityinen rahoitus

20 114,42

Kokonaisrahoitus

100 572,12

# Ostopalvelut

|  |      |        |
|--|------|--------|
| <u>Erillinen liite ostopalveluista</u>   |      |        |
| Hankkeen tiedotus (sisällöntuotanto mm. videokuvaus/tuotanto, some-kanavissa, www-sivuilla ja muissa hankkeeseen valituissa viestintäkanavissa)  |      | 1 500  |
| Graafinen ilme hankkeelle (suunnittelu ja painatustyö ja paikalleen perustaminen)  |      | 500    |
| Infotilaisuudet yhteisöllisessä tilassa tai virtuaalisena (7 kpl, á 250. Riippuen onko infotilaisuus asiantuntijapalveluna ostettavaa, tai sitten on julkisen hallinnon tuottamia palveluista, jotka pääosin ilmaisia) |      | 1 750  |
| Yhteisövetäjän palvelut (asiantuntijapalvelut, ohjatut teema pop-up päivät, 5 kpl, á 700)  |      | 3 500  |
| Valmennuskokonaisuus (6 päivää, sis. ennakkosuunnittelun ja kasvun tiekartta pohjan, á 1380/pv )   |      | 8 300  |
| Yrityskysely (sähköisesti toteuttava kysely sähköisellä työkalulla, aineiston kokoaminen, analysointi ja loppuraportti)  |      | 1 700  |
|  | Yht. | 17 250 |

| Kustannukset                 |  | 1.11.2020 - 31.12.2021 |                |  |                |
|------------------------------|--|------------------------|----------------|--|----------------|
|                              |  | 2020 / 2kk             | 2021 / 12kk    |  |                |
| Henkilöstökustannukset       |  |                        |                |  |                |
|                              | projektityöntekijä                                     | 8 700                  | 52 200         |  | 60 900         |
|                              | talousvastaava (5%)                                    | 609                    | 3 654          |  | 4 263          |
| Hlöstökulut yhteensä         |  | 9 309                  | 55 854         |  | 65 163         |
|                              |  |                        |                |  | 0              |
| Muut kustannukset            | yhteisöllisentilan/valmennustilan/toimistotilan vuokra | 360                    | 2160           |  | 2 520          |
|                              |  |                        |                |  | 0              |
| Ostopalvelut                 |  |                        |                |  | 0              |
|                              | Hankkeen tiedotus                                      | 300                    | 1 200          |  | 1 500          |
|                              | graafinen ilme hankkeelle                              | 500                    | 0              |  | 500            |
|                              | infotilaisuudet  | 250                    | 1 500          |  | 1 750          |
|                              | yhteisövetäjän palvelut                                | 0                      | 3 500          |  | 3 500          |
|                              | valmennuskokonaisuus                                   | 0                      | 8 300          |  | 8 300          |
|                              | kyselytutkimus yrityksille                             | 0                      | 1 700          |  | 1 700          |
|                              |  |                        |                |  | 0              |
|                              |  |                        |                |  | 0              |
| Ostopalvelut yhteensä        |  | 1 050                  | 16 200         |  | 17 250         |
|                              |  |                        |                |  | 0              |
| Flat rate 24% hlöstökuluista |  |                        |                |  | 0              |
| Flat rate yhteensä           |  | 2 234                  | 13 405         |  | 15 639         |
|                              |  |                        |                |  | 0              |
| Vastikkeeton työ             |  | 0                      | 0              |  | 0              |
|                              |  |                        |                |  | 0              |
| Tulot                        |  | 0                      | 0              |  | 0              |
| <b>YHTEENSÄ</b>              |  | <b>12 953</b>          | <b>87 619</b>  |  | <b>100 572</b> |
|                              |  |                        |                |  | 0              |
| Rahoitus                     |  |                        |                |  | 0              |
|                              | KeskipisteLeader                                       | 10 363                 | 70 095         |  | 80 458         |
|                              |  |                        |                |  | 0              |
|                              | Haapaveden Yrittäjät ry                                | 2 591                  | 17 524         |  | 20 114         |
|                              |  |                        |                |  | 0              |
|                              |  | 12 953                 | 87 619         |  | 100 572        |
|                              |  |                        |                |  | 0              |
|                              |  |                        |                |  | 0              |
| <b>KOKO HANKEKUSTANNUS</b>   |  |                        | <b>100 572</b> |  | <b>100 572</b> |

# Hankesuunnitelman mukainen toteutusaikataulu

| <u>SYKSY 2020</u>  | <u>TALVI - KEVÄT 2021</u>  | <u>KESÄ-SYKSY 2021</u>   |
|--|--|--|
| Marras-joulukuu hankkeen järjestäytyminen; henkilöt, perehdytys, aikataulus ja toimitilojen rakentaminen | Kasvun tie -valmennuskokonaisuuden suunnittelutyö ja kilpailutus                                 | Kasvun tie-valmennuskokonaisuuden aikataulus ja toteutus                             |
| Hankkeen esittelyä ja yrittäjien tiedottaminen   | Tiedotustoiminta ja yrittäjien mahdollinen rekrytointityö valmennukseen                          |  |
| Some- ja tiedotuskanavien haltuunotto ja suunnitelman laadinta   | Infotilaisuuksien koordinointi ja/tai pitäminen  | Infotilaisuuksien koordinointi ja/tai pitäminen                                      |
| Toimintapojen ja toimintamuotojen nykytilan selvitystyö, mitä yrittäjille Haapavedelle tarjolla          | Yhteydenotot Haapaveden mikroyrityksiin  | Yhteydenotot Haapaveden mikroyrityksiin  |
|  | Yhteistyö mm. ydinryhmäverkoston kanssa, muut luetellut yhteistyökumppanit                       | Yhteistyö mm. ydinryhmäverkoston kanssa, muut luetellut yhteistyökumppanit           |
|  | Nykytilan selvitystyö valmistuu; yhteenveto ja raportointi                                       |  |
|  | Uusien yritysmuotojen löytäminen, uusien potentiaalisten yrittäjien, kohderyhmien kartoittaminen |  |
|  | Yhteistövetäjänä toimiminen yhteisötiloissa, yhteisöllisen työskentelyn kehittäminen             | Yhteistövetäjänä toimiminen yhteisötiloissa, yhteisöllisen työskentelyn kehittäminen |
|  |  | Uusien toimintamuotojen juurruttaminen ja käynnistäminen                             |

# Ajankohtaista hanketoiminnasta

- **Yhteistyö eri toimijoiden kanssa:**

- Yrittäjäyhteisö: MicroEntre +uudet (kaupalliset) tapahtumat (19.5.)- Haapavesi Folk
- Lukio (alueellinen ja paikallinen) + yliopistokeskus (digityökalut), syksyllä ”Tulevaisuuden kuluttaja-asiakkaiden palveluodotukset”.
- Haapaveden opisto mm. ikä- ja muistiystävällinen yritys -koulutus
- JEDU/yrityspalvelut; yrittäjien koulutustarvekartoitus/markkinointi
- Matkailuun tarkoitus rakentaa joko alueellinen/interreg/yritysryhmähanke
- Jatketaan vuoropuhelutyötä päättäjien kanssa (syyskesän sauna ja ”Eikä tässä vielä kaikki”-tarjous)
- Mökkiläiset ja muut monipaikkaiset ja ”muut haapavetiset” voimavaraksi
- Seudulliset hankkeet- yhteistyö mm. yhteistapahtuma työllisyyspalveluiden ja yrittäjien ”kohtauttaminen”

## **YRITYSYMPÄRISTÖN HAASTEITA:**

- työvoima/osaajapulaa, yrittäjiä ”eläköitymässä”, ”NORDFUEL” –odotus –
- Mitä lopulta on ”mikroyrittäjäystävällisempi” yrityspalvelu, miten se organisoidaan ja resursoidaan, strateginen asema kuntakonsernissa?



# Kasvun tie yrittäjyyteen

Kasvun tie yrittäjyyden –hanke yhteystiedot

Airi Hakala

Projektipäällikkö

Haapaveden kaupunki

p. 044 7591020

[airi.hakala@haapavesi.fi](mailto:airi.hakala@haapavesi.fi)