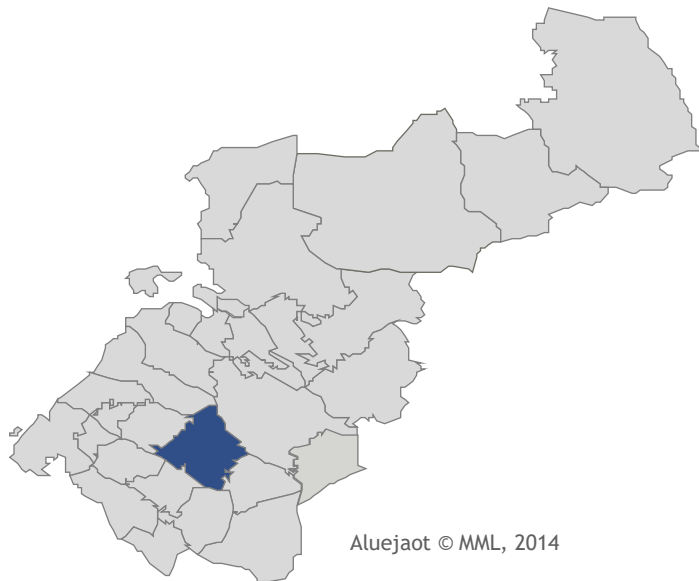


Hyvinvoinnin kuntakortti 2020

Haapavesi



Aluejaot © MML, 2014

Kunnan tiedot

Haapavesi / Pohjois-Pohjanmaa	
Asukasluku 31.12.2019	/ 412 161
Väestöennuste 2030	5931 / 436 121
Ikärakenne 2018 (% väestöstä)	
• 0-17-vuotiaita	25 / 34 %. Muutos vuoteen 2030: -18 / 1 %
• 18-64-vuotiaita	53 / 57,5 %. Muutos vuoteen 2030: -25 / 0%
• 65 v. täyttäneitä	22 / 19 %. Muutos vuoteen 2030: +3 / 3 %
Koulutustasomittain 2018	295 / 373
Väestöllinen huoltosuhde 2018	76 / 63
Taloudellinen huoltosuhde 2017	175 / 154

Erityispiirteet

Haapaveden kaupunki on asukkaidensa muodostama yhteisö, joka tuottaa hyvinvointia järjestämällä palveluita ja edistämällä elinkeinoelämän palveluita sekä toimimalla yhdessä kolmannen sektorin ja muiden toimijoiden kanssa hyvinvoinnin edistämiseksi.

Haapaveden vahvuudet nousevat sen historiasta vahvana koulutus- ja kulttuuripaikkakuntana sekä ainutlaatuisesta luonnosta. Kaupunki haluaa luoda asukkailleen edellytyksiä monipuolisille asumisvaihtoehdoille sekä harrastustoiminnalle paikkakunnan luontoa ja omaleimaista kulttuuria hyödyntäen.

Hyvinvoinnin strategiset kärjet ja painopistealueet



Asuminen ja elinympäristö

- **1 hengen asuntokunnat:** 39 / 42 %
- **Katuturvallisuusindeksi:** 93 / 114
- **Kodin ulkopuolelle sijoitetut 0-17-vuotiaat:** 1,5 / 1,2 %
- **Kaatumisiin ja putoamisiin liittyvät hoitajaksot 65+ v:** 160 / 270 per 10 000 vast. ikäistä (v. 2016 273)

Asuinympäristön viihtyisyyttä ja turvallisuutta edistetään. Asuinympäristön siisteyden kiinnitetään huomiota ja epäkohtiin puututaan.

Kaupungin asukkaat otetaan mukaan viihtyisyyden parantamiseen.

Rakenteilla on uusi yläkoulu ja lukio.



Ihmissuhteet ja osallisuus

- **Hyvä keskusteluyhteys vanhempien kanssa, 4.-5. lk, v.2019:** 58 / 61 %
- **Äänestysaktiivisuus kuntavaaleissa:** 60 / 58 %
- Kunnassa osallisuus- ja yhdenvertaisuussuunnitelma tmv.: Kyllä / Ei

Eri ikäisten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia kehitetään.

Koulukiusaamisessa on nollatoleranssi.

Maahanmuuttotyössä toimitaan Haapaveden kaupungin ja Pyhännän kunnan maahanmuuttajien kotouttamisohjelman linjausten mukaisesti.



Vapaa-aika

- **Kirjaston kokonaislainaukset:** 17 / 17 per asukas
- Tavoitteena on, että hyviä harrastusmahdollisuuksia löytyy kaiken ikäisille ja että jokaisella lapsella ja nuorella on vähintään yksi harrastus /mielekkästä tekemistä vapaa-aikana.

Liikuntapaikat pidetään kunnossa ja tarjolla on matalan kynnyksen liikuntamahdollisuuksia tarpeiden mukaisesti.

Kansalaisopiston kurssitarjonta säilyy monipuolisena eri ikäisille.

Kulttuuritarjonta on monipuolista.



Opiskelu ja työ

- [Pitää koulunkäynnistä, 4-5.lk v.2019:](#) 74 / 79 %
- [Koulutuksen ulkopuolelle jääneet 17-24-vuotiaat:](#) 5/7 %
- [Työttömät 2020:](#) 9,3/11,8 % työvoimasta
- [Nuorisotyöttömät 2020:](#)8,6/15,8 %
- [Pitkäaikaistyöttömät 2020:](#) 21/31 % työttömistä
- [Työpaikkaomavaraisuus:](#) 104/99



Taloudellinen toimeentulo

- [Lasten pienituloisuusaste:](#) 18/15
- [Kiinnostavat harrastukset liian kalliita 8.-9. lk:](#) 20/23 %
- [Toimeentulotukea pitkäaik. saaneet 25-64-v. vuodessa:](#) v. 2018 1,7/1,9 %
- [Työkyvyttömyyseläkettä saavat 25-64-v. 2018:](#) 11/ 9 %
- [Toimeentulotukea saaneet 65 v. täyttäneet:](#) 1,4/1,5 %



Terveys ja mielen hyvinvointi

- [Kokee terveytensä keskittaiseksi tai huonommaksi v.2019, 4.-5. lk:](#) 9/8 %
 - [Tuntenut usein toiveikkautta tulevaisuuden suhteen v. 2019, 8.-9.lk:](#) 41/43 %
 - [Sairastavuusindeksi \(THL, ikä-vaikioitu\):](#)2015 133/122
 - [Mielenterveyden ja käyttäytymisen häiriöiden vuoksi työkyvyttömyyseläkettä saavat 25-64-v. 2018:](#) 5,9/4,4 %
- Vahvistetaan ennaltaehkäisevää toimintaa ja hyvinvoinnin edistämisen hyvien käytäntöjen käyttöä.



Elintavat

Yläkouluikäiset:

- [Nukkuu arkisin alle 8 h v.2019](#) 20/33 %
- [Ylipaino:](#) v. 2019 15/15 %
- Hyväksyvä asenne v.2019: [Huumeet](#) 7/9, [humalaan juominen](#) 22/21, [nuuska](#) 32/28 %

Elintapojen edistämistä terveellisempään suuntaan tehdään monialaisesti. Liikuntaneuvontaa kehitetään etenkin työikäisille. Ennaltaehkäisevää päihdetyötä tehdään monialaisesti ja Pakka-toimintamallin mukaisesti.



Toimiva arki

Lapset, lapsiperheet, nuoret: vanhemmuuden tukeminen

Työikäiset: Hyvät peruspalvelut

Ikäihmiset:

- [Yksinasuvat](#) 75 v. täyttäneet: v.2018 42/44 %
- Palvelutarjonta tukee ikäihmisten kotona asumista. Käytössä on ennaltaehkäisevät terveystarkastukset ja mm. voimaa-vanhuuteen käytäntöjä.



Palvelut

Kunnan terveydenedistämisen-aktiivisuus (TEA):

Hyvällä tasolla:(yli 75)

Parannettavaa:

- [Kuntajohto:](#) v. 2018 60/78
- [Liikunta:](#) v. 2020 58/72
- [Perusopetus:](#) v. 2017 58/66
- [Perusterveydenhuolto:](#) v. 2018 66/67
- [Kulttuuripalvelut v. 2019:](#) 37/59

Keskeiset hyvinvoinnin vahvuudet ja haasteet

- Työpaikkaomavaraisuus on hyvä ja työttömyyttä on vähän.
- Kaupungissa on hyvät peruspalvelut ja toisen asteen koulutusmahdollisuudet.
- Hyvät liikunta- ja harrastusmahdollisuudet sekä erinomaiset luontoliikunnan ja -matkailun kehittämismahdollisuudet.
- Haasteena on väestön väheneminen, ikääntyminen ja korkeahko sairastavuus.
- Mielenterveysongelmien ja mielenterveysperusteisten työkyvyttömyyseläkkeiden määrä on kasvanut.
- Kouluikäisten asenne huumeiseen on muuttunut hyväksyvämmäksi ja nuuskan ja nikotiinituotteiden käyttöä on paljon.

Hyvinvointitavoitteet 2021

- Vahvistetaan ennaltaehkäisevää toimintaa ja käytetään hyviä käytäntöjä kuntalaisten hyvinvoinnin edistämiseksi.
- Edistetään kuntalaisten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia.
- Mielenterveyden edistämistä tehdään kunnan kaikilla toimialoilla ja yhteistyössä eri toimijoiden kanssa PoPsothankkeen, Hyvän mielen kunta-ohjelman ja kansallisen Mielenterveyden edistämisen strategian tavoitteiden suuntaisesti. Työntekijöiden mielenterveysosaamista ja kuntalaisten mielenterveystaitoja vahvistetaan.
- Työikäisten liikuntaneuvontaa kehitetään yhdessä sote- ja liikuntapalvelujen sekä PoPlin, järjestötoimijoiden ja hyvinvointilautakunnan kanssa ja PoPsothen /ppshp:n asiantuntijoiden tukemana.
- Kehitetään kaupungin ja järjestöjen välistä yhteistyötä ja toimitaan yhdessä kolmannen sektorin toimijoiden sekä muiden paikallisten ja alueellisten toimijoiden kanssa kuntalaisten hyvinvointia edistävien tavoitteiden toteuttamiseksi.
- Lisätään kuntalaisille digitaalisten palvelujen käyttömahdollisuutta ja vahvistetaan kuntalaisten digitaitoja

Lisätietoa:

Kunnan hyvinvointikertomus:
Linkki

Yhteystiedot:

Vs. kaupunginjohtaja Kimmo Hino, p.0447591307
Hyvinvoinnin yhdyshenkilö Terttu Piippo, p. 044 751 676
[Sähköposti: terttu.piippo@haapavesi.fi](mailto:terttu.piippo@haapavesi.fi)