



Henkilö- ja palvelussuhdetietojen luovuttamista koskeva yhteistoimintakäsittely

Hyvinvointialueiden perustamiseen ja sote-uudistukseen liittyvä yhteistoimintamenettely

- Sote-uudistukseen liittyvä henkilöstön siirto kunnalta hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään edellyttää, että sekä
 - luovuttaja
 - väliaikaishallinto ja
 - luovutuksensaaja

käyvät yt-lain 4 ja 11 §:ien mukaiset yhteistoimintamenettelyt. Tämä tarkoittaa sitä, että jokainen luovuttaja eli kuntatyönantaja käy itsenäisesti yhteistoimintamenettelyt.

Roolit yt-prosessissa

Hyvinvointialue

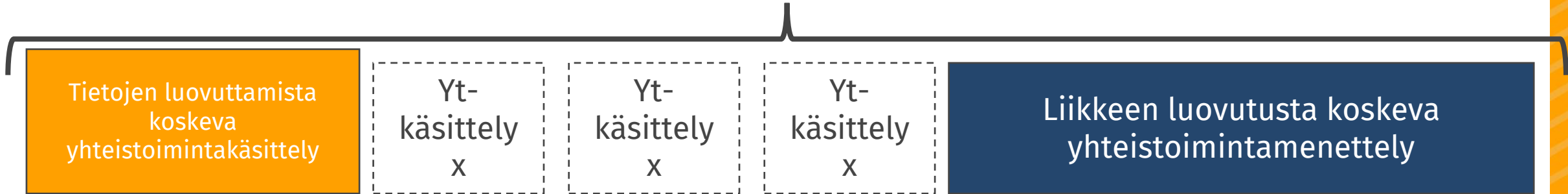
- ohjaa alueellista valmistelua ja aikataulutusta
- vastaa hyvinvointialueen (väliaikainen) yt-elimen toiminnasta
- informoi nykyisiä sote-työnantajia prosessista

Kunta, Kuntayhtymä, pelastuslaitokset

- tiedottaa henkilöstölleen muutoksista
- vastaa oman henkilöstön yt-menettelyjen toteuttamisesta
- pitää yhteyttä hyvinvointialueen valmistelijoihin yhtenäisen tiedonkulun ja yhteisten prosessien osalta

Tarvetta jatkuvaan informointiin!

Hyvinvointialueiden perustamiseen ja sote-uudistukseen liittyvä yhteistoimintamenettely



- Tällä yhteistoimintakäsittelyllä aloitetaan sote-uudistusta koskeva yhteistoimintamenettely
- Tietojen luovuttamisen yhteistoimintakäsittely ei koske vielä henkilöiden siirtymistä liikkeen luovutuksella hyvinvointialueiden palvelukseen
 - Varsinaista liikkeen luovutusta ja henkilöiden siirtymistä koskevat yhteistoimintaneuvottelut käydään myöhemmin

The logo consists of the letters 'KT' in white, bold, sans-serif font, centered within a solid orange square.

YT-menettely

Vihreät ovat erityisesti nykyisen työnantajan (kunta/ky) vastuulla olevaa menettelyä ja oranssit sekä kunnan että hyvinvointialueen tehtäviä. Yhteistyötä toimijoiden kesken vaaditaan kaikissa.

Syksy 2021

Kevät 2022

Syksy 2022

Kevät 2023

Palkka- ja palvelussuhdetietojen luovutusta koskeva yhteistoimintamenettely

Liikkeen luovutusta koskeva yt-lain 11 §:n mukainen menettely henkilöstön siirtämiseksi liikkeen luovutuksella hyvinvointialueille

Informaation antaminen hyvinvointialueuudistukseen liittyen. Varaus sille, että yhteistoimintaelimeen viedään alueelliseen valmisteluun liittyvää tilannetietoa.

Kunnan tukipalveluiden uudelleenorganisointiin perustuvat yhteistoimintamenettelyt (tarvittaessa)



Yt- menettely tietojen luovuttamisesta aloittaa sote-uudistuksen henkilöstösiirtojen valmistelun

- Ensimmäisen vaiheen yhteistoiminnassa käsitellään:
 - Tietojen luovuttaminen hyvinvointialuevalmistelussa käytettäväksi

→Yhteistoimintamenettelyn ja muun informaation tarkoitus on kertoa henkilöstölle yleisellä tasolla, mitä tietoja hyvinvointialueelle ollaan siirtämässä

Yhteistoimintakäsittely ja tiedottaminen toteutettava ennen kuin tiedot voidaan valmisteluun antaa

Liikkeen luovutuksen yt-menettely syksyllä 2022 (yt-lain 11 §)

Tietojen luovuttamista koskeva yhteistoimintakäsittely

- Henkilö- ja palvelussuhdetietojen luovuttamisen myötä hyvinvointialueelle siirtyvät henkilöt yksilöityvät, joten yhteistoiminnassa käsitellään:
 - Tietojen luovuttaminen hyvinvointialuevalmistelussa käytettäväksi
 - Ennakkotieto siirtymisestä hyvinvointialueen palvelukseen 1.1.2023
- Käsittely edustuksellisessa yhteistoiminnassa on lain mukaan riittävä
 - Hyvään henkilöstöpolitiikkaan kuuluu kuitenkin huolehtia siitä, että kaikkia ennakkotiedon mukaan hyvinvointialueelle siirtyviä henkilöitä on tiedotettu asiasta työyhteisö- tai yksilötasolla
- **Yhteistoimintakäsittely ja tiedottaminen toteutettava ennen kuin tiedot voidaan valmisteluun antaa**

Kenen tietoja kerätään ja miksi ?

- Henkilö- ja palvelusuhdetietojen keräämisen piirissä ovat voimaanpanolain nojalla hyvinvointialueelle siirtyvät
- Henkilö- ja palvelussuhdetietojen kerääminen on valmistelun etenemisen kannalta välttämätöntä ja se on ensimmäinen askel kohti liikkeen luovutusta
 - Tietoja tarvitaan mm. hyvinvointialueen talous- ja henkilöstösuunnittelua varten

Sotevalmistelussa tarvitaan tietoa henkilöstöstä

- Kerättäviä tietoja ovat mm. kunta/ kuntayhtymä, toimiala, osasto/yksikkö, työpaikkakunta, nimi, syntymäaika, tehtävänimike, työaika- ja palkkatietoja
- Henkilöstötietoon avataan pääsy erikseen nimetyille valmisteluorganisaation asiantuntijoille raportointia ja jatkokäsittelyä varten

Tietojen luovuttaminen perustuu lakiin

- Tietojen luovuttaminen perustuu lakiin ja niiden käyttämisessä noudatetaan tietosuojaa koskevaa lainsäädäntöä (mm. tietovarannon tietosuojaseloste)
- **Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoon ja pelastustoimeen koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta 13 §:**
 - Hyvinvointialueen viranomaisilla on salassapitosäännösten estämättä oikeus saada hyvinvointialueen kunnilta, perusterveydenhuollon ja sosiaalihuollon yhteistoiminta-alueilta, sairaanhoitopiiriltä, erityishuoltopiiriltä ja alueen pelastustoimelta hyvinvointialueen toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmistelun edellyttämät välttämättömät tiedot
 - Kuntien ja kuntayhtymien on salassapitosäännösten estämättä luovutettava hyvinvointialueelle sen toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmistelun edellyttämät välttämättömät tiedot
 - voimaantulolain 18 §:ssä tarkoitetusta henkilöstöstä, joka siirtyy hyvinvointialueen palvelukseen



Lisätietoa

- www.popsote.fi

Valtakunnallista tietoa valmistelusta:

- www.soteuudistus.fi
- www.kt.fi/muutostuki