

YHTEISTYÖSOPIMUS POHJOIS-POHJANMAAN TYÖLLISTYMISTÄ EDISTÄVÄSTÄ MONIALAISESTA YHTEISPALVELUSTA (TYP)

1 Sopimuksen tarkoitus

Tämä on työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (TYP) annetun lain (1369/2014) ja lain nojalla annetun asetuksen (1377/2014) mukainen sopimus työttömille tarjottavan monialaisen yhteispalvelun järjestämisestä Pohjois-Pohjanmaan työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalveluverkoston (jäljempänä TYP-verkosto) alueella.

Työllistymistä edistävällä monialaisella yhteispalvelulla tarkoitetaan yhteistoimintamallia, jossa työ- ja elinkeinotoimisto, kunnat ja Kansaneläkelaitos arvioivat monialaista palvelua tarvitsevien työttömien palvelutarpeet, suunnittelevat työllistymisen kannalta tarkoituksenmukaiset palvelukokonaisuudet ja vastaavat työllistymisprosessin etenemisestä ja seurannasta lain (1369/2014) ja asetuksen (1377/2014) edellyttämällä tavalla. Kuntakokeilualueiden (Oulun kaupunkiseudun sekä Raahen ja Ylivieskan seutujen kuntakokeilut) osalta lain (1369/2014) mukaisen yhteistyöverkoston muodostavat kuntakokeilualueiden kunnat ja Kela.

Sopimuksen osapuolten tavoitteena on tehokas ja vaikuttava työllisyyden hoito. Tavoitteena on edistää työttömien työllistymistä tarjoamalla heille julkisia työvoima-, sosiaali-, terveys- ja kuntoutuspalveluja heidän palvelutarpeensa mukaisesti. Työttömien työ- ja toimintakykyä, ammatillista osaamista ja muita työmarkkinavalmiuksia parannetaan monialaisella yhteistyöllä. TYP-verkosto vastaa lainmukaisten palvelujen koordinoinnista ja kehittämisestä ja toimii osapuolten keskinäisenä asiantuntijaverkostona. Yhteisötason tavoitteena on rakenteellisen työttömyyden alentaminen, pitkäaikaistyöttömyyden vähentäminen, työvoiman saatavuuden parantaminen ja työllisyysasteen kohoaminen Pohjois-Pohjanmaalla.

Tässä sopimuksessa sovitaan työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun järjestämisestä yhteisessä toimipisteessä, muualla kuin yhteisessä toimipisteessä tarjottavista palveluista sekä eri toimijoiden monialaiseen yhteispalveluun osoittamasta henkilöstöstä ja työttömille monialaisena yhteispalveluna tarjottavista palveluista ja yhteisten kustannusten jaosta.

2 Sopijapuolet

1. Alavieska kunta, Haapajärven kaupunki, Haapaveden kaupunki, Hailuodon kunta, Iin kunta, Kalajoen kaupunki, Kempeleen kunta, Kuusamon kaupunki, Kärsämäen kunta, Limingan kunta, Lumijoen kunta, Merijärven kunta, Muhoksen kunta, Nivalan kaupunki, Oulaisten kaupunki, Oulun kaupunki, Pudasjärven kaupunki, Pyhäjoen kunta, Pyhäjärven kaupunki, Pyhännän kunta, Raahen kaupunki, Reisjärven kunta, Sievin kunta, Siikajoen kunta, Siikalatvan kunta, Taivalkosken kunta, Tyrnävän kunta, Utajärven kunta, Vaalan kunta ja Ylivieskan kaupunki (jäljempänä kuntien nimet).
2. Pohjois-Pohjanmaan työ- ja elinkeinotoimisto (jäljempänä TE-toimisto)
3. Kansaneläkelaitos Pohjoinen vakuutuspiiri (jäljempänä Kela)

Sopimukseen liittyvissä asioissa yhteydenotot toimitetaan sopimuksessa mainittujen kuntien ja TE-toimiston kirjaamoihin välitettäväksi eteenpäin asioista vastaaville henkilöille. Kelan osalta yhteyshenkilönä sopimukseen liittyvissä asioissa toimii Pohjoisen vakuutuspiirin johtaja.

3 Toimialue

Pohjois-Pohjanmaan TYP-verkoston toiminta-alueeseen kuuluvat seuraavat kunnat: Alavieska, Haapajärvi, Haapavesi, Hailuoto, Ii, Kalajoki, Kempele, Kuusamo, Kärsämäki, Liminka, Lumijoki, Merijärvi, Muhos, Nivala, Oulainen, Oulu, Pudasjärvi, Pyhäjoki, Pyhäjärvi, Pyhäntä, Raahe, Reisjärvi, Sievi, Siikajoki, Siikalatva, Taivalkoski, Tyrnävä, Utajärvi, Vaala ja Ylivieska.

Pohjois-Pohjanmaan TYP-verkoston alueella on kolme työllisyyden kuntakokeilua, joissa on mukana yhteensä 16 kuntaa. Kuntakokeilualueita ja niihin kuuluvia kuntia ovat:

- Oulun seudun kuntakokeilu: Hailuoto, Ii, Kempele, Liminka, Lumijoki, Muhos, Oulu ja Tyrnävä
- Raahen seudun kuntakokeilu: Pyhäjoki, Raahe ja Siikajoki
- Ylivieskan seudun kuntakokeilu: Alavieska, Kalajoki, Merijärvi, Oulainen ja Ylivieska

TYP-lain mukaisia työllistymistä edistäviä monialaisia palveluja tarjotaan asiakkaille sekä kuntakokeilukunnissa että kuntakokeilujen ulkopuolella olevissa kunnissa.

Pohjois-Pohjanmaan TE-toimiston toimialue.

Kansaneläkelaitoksen Pohjoinen vakuutuspiiri.

I TOIMIPISTEET, HENKILÖSTÖ JA PALVELUT

4 Yhteinen toimipiste

Pohjois-Pohjanmaan TYP-verkoston yhteinen toimipiste sijaitsee Oulussa. Tarkemmat tiedot yhteisestä toimipisteestä ovat sopimuksen liitteenä (liite 1).

5 Muualla kuin yhteisessä toimipisteessä tarjottava yhteispalvelu

Työllistämistä edistävää monialaista yhteispalvelua tarjotaan kuntien, TE-toimiston ja Kelan yhteistyönä TYP-verkoston toiminta-alueen kaikissa kunnissa yhteispalvelun asiakkaiden tarpeiden mukaisesti. Monialaista palvelua voidaan tarjota kuntien, TE-toimiston ja Kelan tiloissa. Palveluja tarjotaan henkilökohtaisten tapaamisten lisäksi puhelimitse, videovälitteisesti ja verkkopalvelujen avulla.

6 Henkilöstö

Sopijapuolet osoittavat työllistymisen edistämisen monialaiseen yhteispalveluun henkilöstöä asiakkaiden määrä ja palvelutarpeet huomioiden. Henkilötyövuosien määrä voi sopimuskauden aikana vaihdella monialaista yhteispalvelua tarvitsevien asiakkaiden määrästä ja palvelutarpeista, työllisyystilanteesta, organisaatiomuutoksista tms. tekijöistä johtuen, kunhan palvelu toteutuu TYP-lainsäädännön mukaisesti. Tarkemmat tiedot työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun henkilöstöstä ovat sopimuksen liitteenä (liite 2).

7 TYP-toimintamallilla tarjottavat palvelut

Pohjois-Pohjanmaan TYP-verkostoon kuuluvat kunnat tarjoavat työllistymistä edistävää monialaista yhteispalvelua tarvitseville asukkailleen TYP-laissa (1369/2014, 1§) tarkoitettuja ja asiakkaan palvelutarpeen mukaisia sosiaali- ja terveystyöpalveluja. Lisäksi kunnat voivat tarjota asiakkaille kuntakohtaisesti myös muita työllistymistä edistäviä palveluja. Tarkemmat tiedot monialaisena yhteispalveluna eri kunnissa tarjottavista palveluista ovat liitteessä (liite 3). Kuntakokeiluissa mukana olevat kunnat (Alavieska, Hailuoto, Ii, Kalajoki, Kempele, Liminka, Lumijoki, Merijärvi, Muhos, Oulainen, Oulu, Pyhäjoki, Raahe, Siikajoki, Tyrnävä ja Ylivieska) vastaavat myös TE-palveluiden

tarjoamisesta kuntakokeilujen kohdejoukkoon kuuluville asiakkaille. TYP-verkosto voi kilpailuttaa palveluita. Ostopalveluiden yhteishankinnasta ja niiden kustannusten jakamisesta kuntien kesken sovitaan erikseen.

TE-toimisto tarjoaa monialaista yhteispalvelua tarvitseville asiakkaille (jäljempänä TYP-asiakkaat) työllistymistä edistäviä julkisia työvoima- ja yrityspalvelulain (916/2012) mukaisia palveluja. TE-toimiston TYP asiakkaisiin kuuluvat kuntakokeilun ulkopuolella olevissa kunnissa asuvat TYP-asiakkaat sekä ansiosidonnaista päivärahaa saavat sekä työvoiman ulkopuolella olevat TYP-asiakkaat kuntakokeilukunnissa.

Kela tarjoaa ja järjestää TYP-asiakkaille työ- ja toimintakykyä edistäviä kuntoutuspalveluja. Kela antaa tarvittaessa myös muuta etuuksia koskevaa neuvontaa.

II MONIALAISEN YHTEISPALVELUN JOHTAMINEN JA SISÄINEN ORGANISOITUMINEN

8 TYP:n johtoryhmä ja TYP-verkostopäällikkö

TYP-verkoston toimintaa johtaa monialaisesta yhteispalvelusta annetun lain (1369/2014, 7§) ja asetuksen (1377/2014, 2§) mukainen johtoryhmä. TE-toimisto on asettanut 23.10.2020 Pohjois-Pohjanmaan työllistymistä edistävälle monialaiselle yhteispalvelulle johtoryhmän. Johtoryhmän asettamis päätös on tämän sopimuksen liitteenä (liite 4).

Asetuksen (1369/2014, 3§) mukaisesti johtoryhmän tehtävänä on sopimuksen tekeminen työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun järjestämisestä toiminta-alueellaan. Sopimus vahvistetaan kunnallisessa päätöksenteossa ja allekirjoitetaan sähköisesti.

Johtoryhmä linjaa TYP-verkoston toimintaa strategisella tasolla. Johtoryhmä asettaa TYP-verkoston toiminnalle monialaisen yhteispalvelun valtakunnallisiin tavoitteisiin pohjautuvat tavoitteet ja hyväksyy verkoston budjetin vuosittain. Johtoryhmä seuraa ja arvioi monialaisen yhteispalvelun toimeenpanoa ja tavoitteiden toteutumista toiminta-alueellaan. Johtoryhmä hyväksyy johtoryhmän toimikaudeksi nimettävän TYP-verkostopäällikön ja tämän varahenkilön ennen heidän tehtäviinsä nimeämistään. (Asetus 1369/2014, 4§.)

Asetuksen (1369/2014, 4§) mukaisesti TYP-verkostopäällikkö vastaa

- monialaisen yhteispalvelun yhteisen toimipisteen toiminnan ja muualla kuin yhteisessä toimipisteessä tarjottavan monialaisen yhteispalvelun organisoinnista
- monialaisen yhteispalvelun tavoitteiden ja palvelujen järjestämiseen tarkoitettujen määrärahojen käyttösuunnitelman toteutumisen seurannasta
- johtoryhmässä käsiteltävien asioiden valmistelusta, esittelystä ja raportoinnista johtoryhmälle
- monialaisen yhteispalvelun yhteistyökäytäntöjen ja asiakasprosessien kehittämisestä.

9 Sisäinen organisoituminen

Työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun johtoryhmällä on työjärjestys, jossa sovitaan tarkemmin johtoryhmän toiminnasta ja siihen liittyvistä käytänteistä.

Johtoryhmä on perustanut asioiden valmistelua varten työvaliokunnan. Johtoryhmä voi perustaa asioiden valmistelua ja kehittämistyötä varten myös työryhmiä tarpeen mukaisesti.

Oulun kaupunki toimii työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun TYP-verkostopäällikön hallinnollisena työnantajana. TYP-verkostopäällikön ja hänen varahenkilönsä palkkaus- ja toimintamenot sekä muut monialaisen yhteispalveluverkoston toiminnasta ja sen kehittämisestä aiheutuvat kustannukset jaetaan tämän sopimuksen kohtien 11 ja 12 ja liitteen 5 mukaisesti.

TYP-verkoston maksuliikenne järjestetään Oulun kaupungin työllisyyspalvelujen toimesta. Oulun kaupunki laskuttaa sopimuksen muiden osapuolien osuuden toteutuneista yhteisistä kustannuksista vuosittain tammikuun 15. päivään mennessä.

III TOIMINTAMENOT

10 Kansaneläkelaitoksen osallistuminen yhteisiin kustannuksiin (TYP-lain 8 §:n 2 mom)

Kela osallistuu yhteisiin kustannuksiin siten kuin Kela on asiasta valtakunnallisesti linjannut (liite 5, kohta B).

11 Kuntien keskinäinen vastuu toimintamenoista

Kunkin kunnan osuus (%) monialaisen yhteispalvelun hallintoon ja muuhun toimintaan liittyvien yhteisten toimintamenojen kuntaosuudesta määritellään vuosittain verkoston hyväksytty budjetti huomioiden. Yhteisten menojen jakoperusteena käytetään yli 300 päivää työmarkkinatukea saaneiden kokonaismäärän maaliskuun ja lokakuun tilastojen kuntakohtaisia keskiarvoja. (Tilastolähde: Kelan Kelasto -tilastotietokanta). Kuntien keskinäinen kustannustenjakoa liitteessä (liite 5, kohta A).

12 TYP-toiminnasta aiheutuvat yhteiset kustannukset

Yhteisillä kustannuksilla tarkoitetaan kustannuksia, jotka koostuvat TYP-verkostopäällikön ja hänen varahenkilönsä palkkaus- ja muista henkilöstö- ja toimintakuluista. Lisäksi verkoston budjettiin sisältyvät kokoustarjoilujen kulut ja yhteisten koulutuksien/seminaarien kulut sekä muut monialaisen yhteispalveluverkoston toiminnasta ja sen kehittämisestä aiheutuvat kustannukset. Mahdollisesta palvelujen hankinnasta ostopalveluina ja näiden palvelujen aiheuttamista kuluista sovitaan erikseen.

Monialaisen yhteispalvelun yhteisen toimipisteen toimitila-, laite- ja tietoliikennekustannukset sekä muut monialaisesta yhteispalvelusta ja sen kehittämisestä aiheutuvat kustannukset jaetaan lain (1369/2014, 8§) mukaisesti työ- ja elinkeinotoimiston ja sen toimialueeseen kuuluvien kuntien kesken. Henkilöstön taustaorganisaatiot (TE-toimisto, kunnat ja Kela) vastaavat oman monialaiseen yhteispalveluun osallistuvan henkilöstönsä palkkaus- ja muista henkilöstökustannuksista.

TYP-verkostolle laaditaan vuosittain budjetti, johon sisällytetään yhteisesti maksettavat kustannukset. Budjetti vuodelle 2022 on liitteessä (liite 6). Kuntien keskinäinen ja kuntien ja TE-toimiston välinen kustannustenjakoa on liitteessä (liite 5, kohta A).

IV YHTEISEN TOIMINNAN HALLINNOINTI

13 Henkilörekisteri

ELY-keskusten sekä TE-toimistojen kehittämis- ja hallintokeskus (jatkossa KEHA-keskus) ylläpitää lain (1369/2014) 9 §:n mukaista monialaisen yhteispalvelun asiakasrekisteriä (jatkossa TYPPI-rekisteri). TYPPI-rekisteri on TE-toimiston URA-asiakastietojärjestelmän osarekisteri.

TYPPI-rekisteriin asiakkaiden tietoja kirjaavat paikallisissa TYP-palveluissa työskentelevät henkilöt, joilla on käyttöoikeus rekisteriin. Käyttöoikeuden TYPPI-rekisteriin myöntää KEHA-keskus kunnan, TE-toimiston tai Kelan hakemuksesta TYP-lain mukaisten tehtävien hoitamista varten. Yhteyshenkilönä käyttöoikeuksien hakemisessa ja TYPPI-järjestelmän pääkäyttäjänä toimii TYP-verkostopäällikkö ja verkostopäällikön poissa ollessa hänen varahenkilönsä.

TYP-verkostopäällikölle myönnetään tarvittavat ja lainsäädännön mahdollistamat oikeudet tietojärjestelmiin.

14 Asiakirjat

TYP-verkoston toiminnassa syntyvät yhteiset paperiasiakirjat (johtoryhmän kokousasiakirjat) arkistoidaan Pohjois-Pohjanmaan monialaisen yhteispalveluverkoston yhteisessä toimipisteessä Oulussa. Kokouspöytäkirjat liitteineen ovat lisäksi saatavissa sähköisinä Työllisyys Pohjois-Pohjanmaan TYP Johtoryhmä Teamsistä. Työvaliokunnan kokousmuistiot arkistoidaan sähköisesti Työllisyys Pohjois-Pohjanmaan TYP Työvaliokunta Teamsiin.

Toiminnassa mukana olevien organisaatioiden (TE-toimisto, kunnat ja kuntayhtymät, Kela) asiakirjojen käsittelyssä sovelletaan niitä koskevaa lainsäädäntöä ja arkistonmuodostussuunnitelmia ja asiakirjat arkistoidaan kunkin organisaation omaan arkistoon.

TYP-asiakastyöhön liittyvissä kirjauksissa käytetään TYP-lain (1369/2014, 9§) mukaisesti TYPPI asiakaspalvelujärjestelmää, jonne asiakirjat arkistoidaan sähköisesti (1377/2014, 1§). Lain julkisista työvoima- ja yrityspalveluista (916/2012, 13. luku 4§) mukaisesti asiakasta koskevat tiedot poistetaan TYPPI-järjestelmästä, kun asiakkuuden päättymisestä on kulunut neljä vuotta. Tietojen arkistoinnissa noudatetaan arkistointilain (831/1994) säädöksiä.

Yhteyshenkilönä asiakirjojen käsittelyä koskevissa asioissa toimii TYP-verkostopäällikkö ja verkostopäällikön poissa ollessa hänen varahenkilönsä.

V VOIMASSAOLOAIKA JA MUUTTAMINEN

15 Sopimuksen voimassaoloaika

Tämä sopimus tulee voimaan, kun kaikki osapuolet ovat allekirjoittaneet sopimuksen. Sopimus on voimassa 31.12.2022 asti.

Sopijapuolet sitoutuvat aloittamaan uuden yhteistyösopimuksen neuvottelut heti tämän sopimuksen voimaantulon jälkeen niin, että uusi sopimus tulee voimaan 1.1.2023.

16 Sopimuksen muuttaminen

Sopimusta tarkistetaan sopimuskauden aikana jonkun sopijapuolen sitä vaatiessa. Johtoryhmä käsittelee ja tekee muutosesitykset ja käynnistää sopimusneuvottelut. Yksilöidyt muutosesitykset tulee toimittaa johtoryhmälle kirjallisesti viimeistään neljä kuukautta ennen kuin muutos halutaan voimaan. Sopimuksen liitteiden päivitykset hyväksytään TYP-johtoryhmässä, eivätkä ne edellytä sopimuksen uudelleen käsittelyä.

17 Riitojen ratkaisu

Sopimukseen liittyvät erimielisyydet pyritään ensisijaisesti ratkaisemaan sopijapuolten välisin neuvotteluin.

Tätä sopimusta on tehty 32 samansisältöistä kappaletta, yksi kullekin sopijapuolelle. Sopimusosapuolet hyväksyvät sopimuksen allekirjoittamalla sen sähköisesti.

Pohjois-Pohjanmaan työllistymistä edistävää monialaista yhteispalvelua (TYP) koskevan yhteistyösopimuksen allekirjoitus**Alavieskan kunta**

_____ / _____ 20____

Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

Haapajärven kaupunki

_____ / _____ 20____

Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

Haapaveden kaupunki

_____ / _____ 20____

Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

Hailuodon kunta

_____ / _____ 20____

Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

Iin kunta

_____ / _____ 20____

Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

Kalajoen kaupunki

_____ / _____ 20____

Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

Kempeleen kunta

_____ / _____ 20_____
Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

Kuusamon kaupunki

_____ / _____ 20_____
Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

Kärsämäen kunta

_____ / _____ 20_____
Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

Limingan kunta

_____ / _____ 20_____
Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

Lumijoen kunta

_____ / _____ 20_____
Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

Merijärven kunta

_____ / _____ 20_____
Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

Muhoksen kunta

_____ / _____ 20_____
Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

Nivalan kaupunki

_____ / _____ 20_____
Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

Oulaisten kaupunki

_____ / _____ 20_____
Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

Oulun kaupunki

_____ / _____ 20_____
Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

Pudasjärven kaupunki

_____ / _____ 20_____
Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

Pyhäjoen kunta

_____ / _____ 20_____
Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

Pyhäjärven kaupunki

_____ / _____ 20_____

Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

Pyhännän kunta

_____ / _____ 20_____

Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

Raahen kaupunki

_____ / _____ 20_____

Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

Reisjärven kunta

_____ / _____ 20_____

Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

Sievin kunta

_____ / _____ 20_____

Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

Siikajoen kunta

_____ / _____ 20_____

Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

Siikalatvan kunta

_____ / _____ 20_____
Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

Taivalkosken kunta

_____ / _____ 20_____
Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

Tyrnävän kunta

_____ / _____ 20_____
Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

Utajärven kunta

_____ / _____ 20_____
Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

Vaalan kunta

_____ / _____ 20_____
Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

Ylivieskan kaupunki

_____ / _____ 20_____
Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

Pohjois-Pohjanmaan työ- ja elinkeinotoimisto

_____/____ 20____
Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavien allekirjoitukset, virka-asema, nimenselvennys

Kansaneläkelaitos Pohjoisen vakuutuspiiri

_____/____ 20____
Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

YHTEISTYÖSOPIMUKSEN LIITTEET

- 1) Toimipisteet
- 2) Toimipisteissä työskentelevä henkilöstö
- 3) Toimipisteissä tarjottavat palvelut
- 4) Johtoryhmän asettamispäätös
- 5) Kustannusten jako
- 6) Budjetti

LIITE 1 TOIMIPISTEET**A. Pohjois-Pohjanmaan TYP-verkoston yhteinen toimipiste**

	Osoite	Aukioloajat
Pohjois-Pohjanmaan työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu (TYP), yhteinen toimipiste	Käyntiosoite: Hallituskatu 36B, 2. kerros, 90100 Oulu	ma-pe 9 - 16

B. Palvelujen tarjoaminen muualla kuin yhteisessä toimipisteessä

Työllistämistä edistävää monialaista yhteispalvelua tarjotaan kuntien, TE-toimiston ja Kelan yhteistyönä TYP-verkoston toiminta-alueen kaikissa kunnissa. Alueen kunnista 16 (Alavieska, Hailuoto, Ii, Kalajoki, Kempele, Liminka, Lumijoki, Merijärvi, Muhos, Oulainen, Oulu, Pyhäjoki, Raahe, Siikajoki, Tyrnävä ja Ylivieska) ovat mukana kuntakokeiluissa (Oulun kaupunkiseudun sekä Raahen ja Ylivieskan seutujen kuntakokeilut), joissa kunta vastaa myös TE-palveluiden tarjoamisesta asiakkaille. Monialaista palvelua voidaan tarjota kuntien, TE-toimiston ja Kelan tiloissa sopivimmalla tavalla. Palveluja tarjotaan henkilökohtaisten tapaamisten lisäksi puhelimitse, videovälitteisesti ja verkkopalvelujen avulla.

LIITE 2 TOIMIPISTEISSÄ TYÖSKENTELEVÄ HENKILÖSTÖ

A. Pohjois-Pohjanmaan TYP-verkoston yhteisen toimipisteen henkilöstö

Kunnat TYP-verkostopäällikkö, TE-toimisto 1 htv, Kela 0,6 htv

B. Muualla kuin Pohjois-Pohjanmaan TYP-verkoston yhteisessä toimipisteessä työskentelevä kuntien ja kuntayhtymien henkilöstö

Kunta/kuntayhtymä	Htv	Henkilöä	Tehtävänimekkeet
Haapajärven kaupunki	1,0	3 henkilöä	3 kuntouttavan työtoiminnan ohjaajaa
Haapaveden kaupunki ja Pyhännän kunta	2,0	9 henkilöä	2 sosiaaliohjaajaa, etsivä nuorisotyöntekijä, Jelpi-verkon yksilövalmentaja, 2 työpajaohjaajaa, työpajan johtava ohjaaja, terveydenhoitaja, sosiaalityöntekijä
Hailuodon kunta	0,3	5 henkilöä	Sosiaalityöntekijä, sosiaaliohjaaja, kuntouttavan työtoiminnan ohjaaja, terveydenhoitaja, lääkäri
Iin kunta	0,8	5 henkilöä	Työllistämispäällikkö, työnsuunnittelija, 3 omavalmentajaa
Kalajoen kaupunki ja Merijärven kunta	3,0	6 henkilöä	Sosiaaliohjaaja, 5 kuntouttavan työtoiminnan ohjaajaa.
Kempeleen kunta	1,0	5 henkilöä	Palveluohjaaja, omaohjaaja, sosiaalityöntekijä, terveydenhoitaja ja työllisyyspäällikkö.
Kuusamon kaupunki	4,0	6 henkilöä	Sosiaalityöntekijä, yksilöohjaaja, 2 sairaanhoitajaa, toimistotyöntekijä/työkykykoordinaattori, sosiaaliohjaaja/yksikön esihenkilö
Kärsämäen kunta	0,85	2 henkilöä	Johtava sosiaalityöntekijä, työllisyysvastaa/sosiaaliohjaaja
Limingan kunta	0,2	3 henkilöä	Sosiaalityöntekijä, sosiaaliohjaaja, terveydenhoitaja
Lumijoen kunta	0,6	3 henkilöä	Sosiaalityöntekijä, sosiaaliohjaaja, kuntouttavan työtoiminnan ohjaaja
Muhoksen kunta	1,2	4 henkilöä	Sosiaalityöntekijä, työnsuunnittelija, etsivä nuorisotyöntekijä, terveydenhoitaja
Nivalan kaupunki	2,0	10 henkilöä	3 yksilövalmentajaa, 2 etsivän nuorisotyön työntekijää, viisi työvalmentajaa
Oulaisten kaupunki	2,5	7 henkilöä	Työllisyyspäällikkö, sosiaalityöntekijä, 3 työtoiminnan ohjaajaa, yksilövalmentaja, terveydenhoitaja
Oulunkaaren peruspalvelukuntayhtymä Ii, Pudasjärvi, Utajärvi, Vaala	2,0	14 henkilöä	7 sosiaalihuollon työntekijää, 7 terveydenhoitajaa
Oulun kaupunki	11,5	14 henkilöä + sote-palveluiden henkilöstö	1 palvelupäällikkö, 1 tiimiesimies, 2½ sosiaalityöntekijää, 7 sosiaaliohjaajaa, 1 terveydenhoitaja, lääkäri 6 pv/kk. Lisäksi TYP-asiakkaille palveluita kaupungin hyvinvointipalveluiden sosiaali- ja terveystalveluista toimivien henkilöiden kautta. Näiden palvelujen määrä vaihtelee asiakkaiden palvelutarpeen mukaan.

Peruspalvelukuntayhtymä Kallio - Alavieska, Nivala, Sievi, Ylivieska	2,5	5 henkilöä	4 sosiaaliohjaajaa, 1 terveydenhoitaja/työkykykoordinaattori
Pudasjärven kaupunki	1,0	4 henkilöä	Kuntouttavan työtoiminnan ohjaaja, työhönvalmentaja, yksilövalmentaja, työllisyyspäällikkö
Pyhäjärven kaupunki	1,75	6 henkilöä	Työllisyyskoordinaattori, 2 Yksilöohjaaja, työnohjaajaa, työnsuunnittelija, etsivä nuorisotyöntekijä
Raahe	0,7	2 henkilöä	työhönvalmentaja, työnsuunnittelija
Raahen/RASHKY - Raahen, Siikajoki, Pyhäjoki	3,75	10 henkilöä	Kokoaikaiset: 3 sosiaaliohjaajaa Osa-aikaiset: 1 sosiaaliohjaaja, 1 sosiaalisen kuntoutuksen ohjaaja, 1 sosiaalityöntekijä, 1 työhönvalmentaja, kuntouttavan työtoiminnan koordinaattori, 2 terveydenhoitajaa
Reisjärven kunta	0,4	2 henkilöä	kuntouttavan työtoiminnan ohjaaja, etsivä nuorisotyöntekijä
Selänteen hyvinvointikuntayhtymä - Haapajärvi, Pyhäjärvi, Reisjärvi, Kärsämäki	0,6	5 henkilöä	2 sosiaaliohjaajaa, sosiaalityöntekijä, työterveyshoitaja, työterveyslääkäri
Sievin kunta	1,6	6 henkilöä	Työllisyyskoordinaattori, kuntouttavan työtoiminnan ohjaaja, Jelpiverkon nuorten yksilö- ja starttivalmentaja, etsivä nuorisotyöntekijä, työpajan vastaava ohjaaja ja projektiohjaaja
Siikajoen kunta	0,5	3 henkilöä	2 kuntouttavan työtoiminnanohjaajaa työllisyyskoordinaattori
Siikalatvan kunta	0,5	5 henkilöä	Työllisyyspalveluista vastaava sosiaaliohjaaja, terveydenhoitaja, 2 työpajaohjaaja, etsivä nuorisotyöntekijä
Taivalkosken kunta	1,2	3 henkilöä	Kuntouttavan työtoiminnan ohjaaja, sosiaaliohjaaja, terveydenhoitaja
Tyrnävän kunta	0,2	3 henkilöä	Sosiaalityöntekijä, työ- ja elinkeinosuunnittelija, terveydenhoitaja.
Utajärven kunta	0,1	2 henkilöä	Työllisyyspalveluvastaava, työpajaohjaaja
Vaalan kunta	0,3	3 henkilöä	Työllistämiskoordinaattori, yksilövalmentaja ja työvalmentaja
Ylivieskan kaupunki	3,0	8 henkilöä	1 sosiaaliohjaaja, 2 kuntouttavan työtoiminnan ohjaajaa, 2 yksilövalmentajaa ja 2 etsivää nuorisotyöntekijää
Yhteensä	51,05	163 henkilöä	

C Muualla kuin yhteisessä toimipisteessä työskentelevä TE-toimiston henkilöstö

TE-toimiston henkilöstöresurssi Pohjois-Pohjanmaan työllistymistä edistävässä monialaisessa yhteis- palvelussa on 21,5 htv. TYPin henkilöstöresurssiin sisältyvät TYP-työtä tekevien TE-asiantuntijoiden, palvelupäällikön ja TE-hallinnon työpanos sekä ammatinvalinnanohjauksen palvelut TYP-asiakkaille.

D Muualla kuin yhteisessä toimipisteessä työskentelevä Kelan henkilöstö

Kelan henkilöstöresurssi Pohjois-Pohjanmaan työllistymistä edistävässä monialaisessa yhteispalvelussa on max 2 htv, josta 2 pv/vko Oulussa ja muu osa palvelua verkostossa palvelutarpeiden mukaan. Kelan henkilöstöresurssi koostuu useamman henkilön työpanoksesta.

LIITE 3 TOIMIPISTEISSÄ TARJOTTAVAT PALVELUT

A. Yhteisessä toimipisteessä tarjottavat palvelut

TYP-verkoston toiminnan koordinointi, toimintaa koskevien mittaritietojen kerääminen + vaikuttavuus- ja riskianalyysit, hyvien käytänteiden levittäminen, asiakastyöhön liittyvä konsultaatio sekä TYP-toiminnan ja henkilöstön osaamisen kehittäminen. Lisäksi yhteinen toimipiste tarjoaa asiakaspalveluja monialaisen yhteispalvelun asiakkaille.

B. Muualla kuin yhteisessä toimipisteessä tarjottavat kuntien ja kuntayhtymien palvelut

Kuntien vastuulla ovat TYP-lain (1369/2014) mukaiset sosiaali- ja terveystyöpalvelut mm. työttömien terveystarkastukset, elämänhallinnan tuki, asumispalvelut, päihde- ja mtt-palvelut, talous- ja velkaneuvonta ja kuntouttava työtoiminta. Lisäksi kunnat voivat tarjota myös muita asiakkaiden tarpeenmukaisia palveluja, kuten kuntien työllisyyspalveluiden palveluja, etsivän nuorisotyön palveluja ja työpajatoimintaa.

Kunta/kuntayhtymä	Tarjolla olevat palvelut
Alavieskan kunta	Lain (916/2012) mukaiset työllistymistä edistävät palvelut.
Haapajärven kaupunki	Etsivä nuorisotyö, ohjaamo, nuorten työpajatoiminta, kuntouttava työtoiminta
Haapaveden kaupunki	Työttömien terveystarkastukset, sosiaaliohjaus ja -neuvonta, työpajatoiminta, Jelpi-verkon etsivän nuorisotyön sekä yksilövalmentajan palvelut, kuntouttava työtoiminta ja muut työllistymistä edistävät palvelut
Hailuodon kunta	Sosiaalitoimen ja terveystoimen palvelut, kuntouttava työtoiminta, asumispalvelut, mielenterveys- ja päihdepalvelut. Työkokeilu- ja palkkatukityöpaikat. Erityis palvelut ostopalveluina tarpeen mukaan. Lain (916/2012) mukaiset työllistymistä edistävät palvelut.
Iin kunta	Kuntouttava työtoiminta työpajatoimintana sisältäen yksilö-, työ- ja ryhmävalmennusta, työhönvalmennusta ja palkkatukityöllistämistä. Lain (916/2012) mukaiset työllistymistä edistävät palvelut.
Kalajoen kaupunki ja Merijärven kunta	Sosiaaliohjaus- ja neuvonta, työttömien terveystarkastukset ja muut perusterveydenhuollon palvelut, työ- ja toimintakyvyn arviot, eläke- ja kuntoutusselvittelyt, päihde- ja mielenterveyspalvelut, kuntouttava työtoiminta, työkokeilu ja palkkatuettyö, Jelpiverkon etsivän nuorisotyön ja yksilövalmentajan palvelut ja starttipaja, Ohjaamon palvelut. Lain (916/2012) mukaiset työllistymistä edistävät palvelut.
Kempeleen kunta	Työttömien terveystarkastukset, matalan kynnyksen palkkatukityöpaikat, kuntouttava työtoiminta, työkokeilupaikat. Lisäksi: työttömien liikuntapassi. Lain (916/2012) mukaiset työllistymistä edistävät palvelut.
Kuusamon kaupunki	- Monialaisten työllistymissuunnitelmien laatiminen, seuranta ja päivittäminen - Kuntouttava työtoiminta, työ- ja yksilövalmennus, koulutusvalmennus, työklina-tutkimukset, lyhytkorttikoulutukset - Työllistämispalvelut: palkkatuella/kuntaosuudella työllistäminen, yhdistysten alkurahoitus, yritysten ja yhdistysten työllistämisen neuvonta ja ohjaus - Työttömien terveystarkastukset ja terveystapaamiset, sairaanhoidajan tekemät työkunnon kartoitukset, yleislääkärin ja/tai psykiatrin työkunnon tutkimukset ja eläkeselvittelyt

Kärsämäen kunta	Elämänhallinnan tuki, asumispalvelut, päihde- ja mtt-palvelut, talous- ja velkaneuvonta, kuntouttava työtoiminta ja työttömien terveystarkastukset.
Limingan kunta	Sosiaalityö, sosiaalinen kuntoutus ja -ohjaus, toimeentulotuki, työttömien terveystarkastukset, matalan kynnyksen palkkatukityöpaikat, palkkatuetun työn kuntalisä, kuntouttava työtoiminta ja työkokeilut kunnan omissa työpisteissä, työpajoilla ja yhdistyksissä, ei työsuhteinen työtoiminta kunnan toimintakeskuksessa, työ- ja toimintakykyselvitykset. Lisäksi: kunnan peruspalvelut, liikuntareseptit, ryhmävalmennukset, kunnan työllisyyspalvelut. Lain (916/2012) mukaiset työllistymistä edistävät palvelut.
Lumijoen kunta	Pitkäaikaistyöttömien terveystarkastukset, mielenterveysneuvolan palvelut, sosiaalityö ja -ohjaus, toimeentulotuki, kuntouttava työtoiminta, eläkeselvittelyt ja työkokeilu ja etsivän nuorisotyön palvelut. Lain (916/2012) mukaiset työllistymistä edistävät palvelut.
Muhoksen kunta	Perus sosiaali- ja terveyspalvelut omana toimintana, kuntouttava työtoiminta ja sosiaalinen kuntoutus (2 työpajaa) ostopalveluna. Lain (916/2012) mukaiset työllistymistä edistävät palvelut.
Nivalan kaupunki	Etsivän nuorisotyön, nuorten työpajatoiminnan sekä pitkäaikaistyöttömien ja velvoitetyöllistettävien työllistämispalvelut. Kuntouttava työtoiminta Nivalan Työpajasäätiöltä ostopalveluna.
Oulaisten kaupunki	Kuntouttava työtoiminta, yhteistyö työpajan ja Jelppi-verkon sekä kuntouttavan työtoiminnan työtoimintapaikkojen kanssa. Kartoitetaan ja suunnitellaan yhdessä asiakkaiden polkuja kohti avoimia työmarkkinoita, terveydenhuollon palveluihin, toimeentulotukiasioissa, asuntoasioissa, eläkkeelle ja sairauspäivärahoille hakemiset, velkaneuvonta, välitystilille ohjaus. Lain (916/2012) mukaiset työllistymistä edistävät palvelut.
Oulunkaaren peruspalvelukuntayhtymä lii, Pudasjärvi, Utajärvi, Vaala	Haastattelu, palvelutarvearvio, monialainen työllistämissuunnitelma, työ- ja toimintakyvyn selvittely/kartoitus, eläkeselvittelyt, terveystarkastus, elämänhallinnan tuki, asumispalvelut, päihde- ja mtt-palvelut, sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut
Oulun kaupunki	Asiakkaan kokonaistilanteen kartoitus ja palvelutarpeen arviointi, monialaisen työllistämissuunnitelman laatiminen, sosiaalityöntekijöiden ja sosiaalihoitajien palvelut ml. kuntouttava työtoiminta. Terveystarkastajan palvelut kuntoutustarpeen, työ- ja toimintakyvyn arvioimiseksi ja selvittämiseksi sekä lääkärin konsultaatiot. Lisäksi tarvittaessa elämänhallintaa, työkyvyn ylläpitoa ja kuntoutumista edistävät palvelut. Lain (916/2012) mukaiset työllistymistä edistävät palvelut.
Peruspalvelukuntayhtymä Kallio: Alavieska, Nivala, Sievi, Ylivieska	Yleiset sosiaali- ja terveyspalvelut. Kallion sosiaalityöntekijät osallistuvat asiakkaiden palveluihin tarvittaessa, vaikka heidän työpanostaan ei erikseen osoiteta yhteispalveluun. Lisäksi: Kuntien eri hankkeet ja muu työllistämistoiminta, järjestöjen, säätiöiden ja yhdistysten palvelut mm. kuntouttava työtoiminta ja työkokeilut, nuorten yksilövalmennus ja etsivä nuorisotyö
Pudasjärven kaupunki	Sosiaalityöntekijän palvelut, terveydenhoitajan palvelut, kuntouttavan työtoiminnan ja kunnan työllistämisen palvelut, etsivän nuorisotyön palvelut. Lisäksi: nuorten työpajapalvelut, nuorten Liikeri -valmennuspalvelut, kulttuurivälittäjän/työelämäänsä valmentajan palvelut, välityömarkkinoiden työpaikat, päihdehuollon palvelut
Pyhäjärven kaupunki	Työntalo Namon, yksilöohjaus, työnohjaus, nuorten työpaja, etsivä nuorisotyö

D Muualla kuin yhteisessä toimipisteessä tarjottavat Kelan palvelut

Kela osallistuu TYP-lain (1369/2014, 4§) mukaiseen monialaisen työllistymissuunnitelman laatimiseen, seurantaan ja tarkistamiseen, jos työttömän palvelutarve edellyttää Kelan tarjoamia, työ- ja toimintakykyä edistäviä kuntoutuspalveluja. Kela antaa tarvittaessa myös muuta Kelan etuuksia koskevaa neuvontaa. Palvelut tuotetaan ensisijaisesti monikanavaisesti. Kelan etuuksien hakeminen ja etuuksia koskeva päätöksenteko tapahtuu edelleen Kelan sisäisesti.

E Ostopalveluna toteutettavat palvelut

TYP-verkosto voi kilpailuttaa asiakastyötä tukevia ostopalveluita koko verkostolle. Kunnat päättävät ostopalveluiden ostosta paikallisten palvelutarpeiden perusteella. Palveluiden kustannukset jaetaan palveluiden toteutuneen käyttöasteen mukaisesti.

Palvelut viedään sinne, missä palveluntarvitsijatkin ovat. Tämän vuoksi ostopalveluita kilpailutettaessa tarjouspyynnössä on oltava maininta siitä, että palveluiden tuottaja hankkii palveluiden järjestämiseen tarvittavat tilat. Myös TE –toimiston hankkimat palvelut tuotetaan joko TE-toimiston tiloissa tai niiden hankintaan sisällytetään ehto siitä, että palvelun tuottaja hankkii palveluun tarvittavat tilat.

LIITE 4 JOHTORYHMÄN ASETTAMISPÄÄTÖS Uusi päätös tulossa TE-toimistolta


Päätös

1 (4)

23.10.2020

KEHA/2936/2018

Jakelussa mainitut

**POHJOIS-POHJANMAAN TYÖLLISTYMISTÄ EDISTÄVÄN MONIALAISEN
YHTEISPALVELUVERKOSTON JOHTORYHMÄN JÄSENTEN NIMEÄMINEN**

Pohjois-Pohjanmaan TE-toimisto asetti 1.2.2019 uuden työllistämistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta annetun asetuksen (1377/2014, § 2) mukaisen monialaisen yhteispalvelun johtoryhmän toimialueelleen vuosille 2019-2021.

Johtoryhmään nimetyissä organisaatioita edustavissa jäsenissä on tapahtunut muutoksia ja tämän vuoksi asettamispäätöstä johtoryhmän jäsenistä päivitetään.

Päätös Pohjois-Pohjanmaan TE-toimisto nimeää Pohjois-Pohjanmaan työllistämistä edistävän monialaisen yhteispalveluverkoston johtoryhmän jäseniksi muuttuneiden tietojen mukaisesti seuraavat henkilöt/varahenkilöt:

Organisaatio jota henkilö edustaa	Jäsen /varajäsen
Alavieskan kunta ja Ylivieskan kaupunki	Matikainen Pirjo, Peruspalvelukuntayhtymä Kallion hyvinvointijohtaja / Iisakkila Leena, Peruspalvelukuntayhtymä Kallion palvelujohtaja
Haapajärven kaupunki	Ekman Veikko, kaupunginvaltuutettu / Nahkanen Jari, kaupunginvaltuutettu
Haapaveden kaupunki	Saarela Eija, hallintojohtaja
Hailuodon kunta	Piispanen Pia, perusturvajohtaja / Heikka Tommi, sosiaalityöntekijä

Päätös

2 (4)

KEHA/2936/2018

23.10.2020

lin kunta	Aalto Lea, työllistämispäällikkö / Rahkola Tarja, hyvinvointijohtaja
Kalajoen kaupunki ja Merijärven kunta	Virpiranta Pirjo, sosiaaliohjaaja
Kempeleen kunta	Jalonen Jussi, työllisyyspäällikkö / Meriläinen Marja-Leena, perustur- vajohtaja
Kuusamon kaupunki ja Taivalkosken kunta	Kangas Kirsi, Hallinto- ja talous- johtaja /Loukusa Esa, työllistymi- sen tulosityksikön johtaja ja Taival- koski Kirsi, sosiaali- ja terveysjoh- taja
Kärsämäen kunta	Kuisma Tuukka, kunnansihteeri / Jussila Esa, kunnanjohtaja
Limingan kunta	Tornberg Eliisa, perusturvajohtaja
Lumijoen kunta	Karppinen Anna-Liisa, hyvinvointi- päällikkö / Gilden Tiina, sosiaali- työntekijäkuraattori
Muhoksen kunta	Honkanen Merja, sosiaali- ja ter- veysjohtaja / Piippo Rauno, hallin- topäällikkö
Nivalan kaupunki	Kaskela Riitta, toimitusjohtaja /Hankonen Liisa, hallintojohtaja
Oulaisten kaupunki	Rautio Päivi, perusturvajohtaja / Moilanen Riikka, vs. hallintojohtaja
Oulun kaupunki	Ala-Mursula Juha, BusinessOulun johtaja / Jansson Noora, vs. työllii- syyspalveluiden päällikkö ja Käsmä Sari, palvelupäällikkö
Pudasjärven kaupunki	Timonen Tomi, kaupunginjohtaja / Hallikainen Irina, työllisyyspääl- likkö
Pyhäjoen kunta	Widnäs Helena, talous- ja hallinto- päällikkö / Soronen Matti, kunnan- johtaja

Päätös		3 (4)
23.10.2020		KEHA/2936/2018
Pyhännän kunta	Sari Mannermaa, vs. henkilöstö- ja talousjohtaja / Kotisaari Mirja, terveydenhoitaja	
Pyhäjärven kaupunki	Rönkkö Ritva, työllisyyskoordinaattori / Rantapelkonen Arja, hyvinvointi-sote projektipäällikkö	
Raahen kaupunki	Vainiokangas Antti, työllisyydenhoidon päällikkö / Aunola Merja, kuntouttavan työtoiminnan koordinaattori	
Reisjärven kunta	Silvast Marjut, vt. kunnanjohtaja	
Sievin kunta	Ranto Mauno, kunnanjohtaja / Satomaa Karoliina, työllisyyskoordinaattori	
Siikajoen kunta	Severinkangas Pertti, kunnanjohtaja / Salmenkangas Riitta-Liisa, kunnanvaltuutettu	
Siikalatvan kunta	Repo Helena, työllistämisvastaava / Komu Hannu, tekninen johtaja	
Tyrnävän kunta	Eskola Teija, sosiaali- ja terveysjohtaja / Orajarvi Kristiina, palvelupäällikkö	
Utajärven kunta	Vanninen-Vaattovaara Janne, työllisyyskoordinaattori / Keltanen Päivi, työllisyyspalveluvastaava	
Vaalan kunta	Hannukainen Markku, työllistämiskoordinaattori / Nikula Pirjo, hyvinvointijohtaja	
Kansaneläkelaitos	Hallikainen Tommi, keskuksen päällikkö / Vuorma Ulla, kuntoutusryhmän päällikkö	
Pohjois-Pohjanmaan liitto	Rajala Tiina, kehitysjohtaja / Tapaninen Ilpo, suunnittelujohtaja	
Pohjois-Pohjanmaan TE-toimisto	Mäki Maire, johtaja / Juntunen Pirjo, palvelujohtaja	

Päätös

4 (4)

23.10.2020

KEHA/2936/2018

Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti.

Johtaja

Maire Mäki

Palvelujohtaja

Pirjo Juntunen

Jakelu

Alavieskan kunta, Haapajärven kaupunki, Haapaveden kaupunki, Hailuodon kunta, Iin kunta, Kalajoen kaupunki, Kempeleen kunta, Kuusamon kaupunki, Käsämäen kunta, Limingan kunta, Lumijoen kunta, Merijärven kunta, Muhoksen kunta, Nivalan kaupunki, Oulaisten kaupunki, Oulun kaupunki, Pudasjärven kaupunki, Pyhäjoen kunta, Pyhännän kunta, Pyhäjärven kaupunki, Raahen kaupunki, Reisjärven kunta, Sievin kunta, Siikajoen kunta, Siikalatvan kunta, Taivalkosken kunta, Tyrnävän kunta, Utajärven kunta, Vaalan kunta, Ylivieskan kaupunki
 Kansaneläkelaitos Pohjoinen vakuutuspiiri
 Pohjois-Pohjanmaan liitto
 Lämsä Anna-Liisa, verkostopäällikkö

LIITE 5 KUSTANNUSTEN JAKAUTUMINEN

A Yhteisten kustannusten jakaantuminen

TE-toimisto, kunnat ja Kela vastaavat monialaiseen yhteispalveluun osallistuvan henkilöstönsä palkkakuluista sivukuluineen. Kunnat vastaavat verkostopäällikön ja hänen sijaisensa palkkakuluista. Muut monialaisesta yhteispalvelusta ja sen kehittämisestä aiheutuvat kustannukset budjetin kohta muut henkilöstökulut (verkosto ja kehittäminen) mukaan lukien jaetaan TE-toimiston ja kuntien kesken monialaiseen yhteispalveluun yhteisessä toimipisteessä osallistuvan henkilöstön mukaisessa suhteessa. TYP-verkostopäällikön ja hänen sijaisensa palkkauskulut ylittävä osuus budjetoiduista kustannuksista on vuonna 2022 37 500 €. Nämä kulut jaetaan TE-toimiston ja kuntien kesken siten, että kummankin osuus on 50 % (18750 €).

Taulukko: Kuntien maksuosuuksien jakautuminen 2022.

	Yli 300 päivää työmarkkinatukea saaneet ¹				2022 ²
	10/2020	3/2021	Keskiarvo	%	€
Alavieska kunta					
Haapajärven kaupunki	17	13	15	1,1	1005
Haapaveden kaupunki,	17	18	17,5	1,3	1188
Hailuodon kunta	4	4	4	0,3	274
Iin kunta	37	33	35	2,5	2284
Kalajoen kaupunki	17	30	23,5	1,7	1553
Kempeleen kunta	43	46	44,5	3,2	2923
Kuusamon kaupunki	44	41	42,5	3,1	2832
Kärsämäen kunta	10		5	0,4	365
Limingan kunta	22	24	23	1,7	1553
Lumijoen kunta	6	8	7	0,5	457
Merijärven kunta		4	2	0,1	91
Muhoksen kunta	25	28	26,5	1,9	1736
Nivalan kaupunki	24	14	19	1,4	1279
Oulaisten kaupunki	27	25	26	1,9	1736
Oulun kaupunki	822	889	855,5	61,8	56454
Pudasjärven kaupunki	20	30	25	1,8	1644
Pyhäjoen kunta	4	10	7	0,5	457
Pyhäjärven kaupunki	16	20	18	1,3	1188
Pyhännän kunta					
Raahen kaupunki	69	84	76,5	5,5	5024
Reisjärven kunta	7	7	7	0,5	457
Sievin kunta	9	15	12	0,9	822
Siikajoen kunta	10	7	8,5	0,6	548
Siikalatvan kunta	18	18	18	1,3	1188
Taivalkosken kunta	8	11	9,5	0,7	639
Tyrnävän kunta	14	10	12	0,9	822
Utajärven kunta	7		3,5	0,3	274
Vaalan kunta		8	4	0,3	274
Ylivieskan kaupunki	40	35	37,5	2,7	2466
YHTEENSÄ	1337	1432	1384,5	100,2	91533

1) Lähde: Kelan Kelasto – tilastotietokanta, työmarkkinatukiseuranta. Työmarkkinatuen saajat ja työttömyyden perusteella maksettujen tukipäivien kertymä.

2) Budjetin mukaiset kulut täysinä euroina. Laskutus toteutuneiden kulujen mukaan

Kuntien kesken jaettavat kulut muodostuvat verkostopäällikön ja hänen sijaisensa palkkakuluista sekä muiden kulujen kuntaosuudesta. Kuntien maksuosuuteen kuuluvat kulut jaetaan kuntien kesken sen perusteella, kuinka paljon kunnassa on yli 300 päivää työttömänä olleita, potentiaalisia TYP-asiakkaita. Laskentaperusteena vuoden 2022 laskutuksessa on lokakuussa 2020 ja maaliskuussa 2021 yli 300 päivää työttömänä olleiden lukumäärän keskiarvo, jonka perusteella määräytyy kunnan osuus kuntien kesken jaettavista kuluista.

B Kela

Kelan palveluosaston kiinteistöryhmä osallistuu vuokraus- ja toimitilaneuvotteluihin ja solmii Kelan TYP-vuokrasopimukset vuokranantajan kanssa. Yhdyshenkilöinä tilojen vuokraukseen liittyvissä kysymyksissä ovat suunnittelija Heli Huhtala ja lakimies Anne Piironen Kelan kiinteistöryhmästä.

LIITE 6 BUDJETTI

	Vuosi 2022	Vuosi 2021	Vuosi 2020	Vuosi 2019	Vuosi 2018	Vuosi 2017	Vuosi 2016
TYP-verkostopääli- kön palkkakulut si- vukuluineen	66 000	66 000	66 000	66 000	65 000	65 000	65 000
TYP-verkostopääli- kön sijaisen kulut sivukuluineen	6 600	6 600	6 600	6 600	6 500	6 500	6 500
Muut henkilöstöku- lut/palvelujen ostot	12 500	12 500	12 500	12 500	3 500	3 500	3 500
Kokousten ja koulu- tusten tarjoilut	2000	2 000	2 000	2 000	2 000	2 000	2 000
Puhelinkulut	500	500	500	500	500	500	1 000
IT-palvelut	1000	1 000	1000	1 000	1 000	1 000	1 000
Laite- ja ohjelmisto- kustannukset	4 000	4 000	4 000	4 000	4 000	4 000	4 000
Tilakulut	3 000	3 000	3 000	4 000	4 000	5 000	5 000
Matkakulut	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	7 000	10 000
Koulutukset ja se- minaarit	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	6 000	6 000
Muut kulut	4 500	4 500	4 500	4 500	4 500	4 500	6 000
YHTEENSÄ	110 100	110 100	110 100	111 100	101 000	105 000	110 000

Budjetti tehdään kalenterivuodeksi kerrallaan siten, että budjetin pohjana käytetään edeltävien vuosien budjettia ja edeltävän vuoden budjetin toteumaa. Budjetissa huomioidaan tiedossa olevat muutokset yhteisesti maksettavissa kuluissa.