

Ruokapalveluhenkilöstön työaikamuodon muutokseen liittyvien yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen

167/01.00/2021

Khall 15.11.2021 § 301 Palvelukeskus Paakkilanhovin keittiön henkilöstömäärä on yhdeksän: 1 esimies, 4 keittäjää ja 4 ruokapalvelutyöntekijää. Työaikamuotona on jaksotyö, koska työaika ajoittuu ma-pe klo 6.00-17.45 välille ja la-su klo 5.00-17.45 välille. Yksikkö on avoinna vuoden jokaisena päivänä.

Koulukeskuksen keittiön henkilöstömäärä on kuusi: 1 esimies, 3 keittäjää ja 2 ruokapalvelutyöntekijää. Työaikamuotona on yleistyöaika, koska toimitaan ma-pe pääsääntöisesti klo 7.00-15.00 välillä.

Uuden yläkoulun ja lukion yhteyteen valmistuvaan keskuskeittiöön siirtyvät kaikki edellä mainitut työntekijät niillä ammattinimikkeillään, kuin heillä on tällä hetkellä. Työaika muodostuu klo (5.00) 6.00-18.00 (19.00) välille. Yksikkö on avoinna vuoden jokaisena päivänä. Edellä mainitusta johtuen, työntekijöiden työaikamuoto tulisi olla sama kuten keskimääräinen yleistyöaika, joka mahdollistaa tuntien tasaamisen 3-viikon tasoittumisjaksolla.

Palkkauksessa esimiesten ja keittäjien tehtäväkohtaiset peruspalkat eroavat toisistaan, koska tämänhetkiset yksiköt eroavat vaativuudeltaan toisistaan. Uudessa keskuskeittiössä työtehtäviä ei voida erotella vaan ne ovat vaativuudeltaan samat. Tästä johtuen tehtäväkohtaiset palkat tulisivat olla myös samat.

Yhteistoimintalain 5 §:n 1 momentin mukaan, ennen kuin työnantaja ratkaisee 4 §:ssä tarkoitetun asian, hänen on neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Neuvottelut on aloitettava niin ajoissa kuin mahdollista. Laajat ja henkilöstöä yleisesti koskevat asiat käsitellään 14 §:ssä tarkoitetussa yhteistoimintaelimessä.

Em. työaikamuotoon ja tehtäväkohtaisen palkan määritykseen liittyvät muutokset kohdentuvat yli kymmeneen työntekijään, joten neuvottelut käydään edustuksellisesti yhteistyötoimikunnassa. Haapaveden kaupungin hallintosäännön §36 mukaan mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on kaupunginhallituksella. Palkkauksen perusteista päättää kaupunginhallituksen alainen henkilöstöjaosto.

**Kaupunginjohtajan ehdotus:**

Kaupunginhallitus päättää käynnistää työaikamuodon muutokseen ja tehtäväkohtaisen palkan määrittämiseen liittyvät yhteistoimintaneuvottelut Palvelukeskus Paakkilanhovin keittiön ja koulukeskuksen keittiön henkilöstön kanssa.

**Päätös:**

Hyväksyttiin.

---