

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 301
§ 341

15.11.2021
16.12.2021

Ruokapalveluhenkilöstön työaikamuodon muutokseen liittyvien yhteistoimintaneuvottelujen päättäminen

167/01.00/2021

Khall 15.11.2021 § 301

Palvelukeskus Paakkilanhovin keittiön henkilöstömäärä on yhdeksän: 1 esimies, 4 keittäjää ja 4 ruokapalvelutyöntekijää. Työaikamuotona on jaksotyö, koska työaika ajoittuu ma-pe klo 6.00-17.45 välille ja la-su klo 5.00-17.45 välille. Yksikkö on avoinna vuoden jokaisena päivänä.

Koulukeskuksen keittiön henkilöstömäärä on kuusi: 1 esimies, 3 keittäjää ja 2 ruokapalvelutyöntekijää. Työaikamuotona on yleistyöaika, koska toimitaan ma-pe pääsääntöisesti klo 7.00-15.00 välillä.

Uuden yläkoulun ja lukion yhteyteen valmistuvaan keskuskeittiöön siirtyvät kaikki edellä mainitut työntekijät niillä ammattinimikkeillään, kuin heillä on tällä hetkellä. Työaika muodostuu klo (5.00) 6.00-18.00 (19.00) välille. Yksikkö on avoinna vuoden jokaisena päivänä. Edellä mainitusta johtuen, työntekijöiden työaikamuoto tulisi olla sama kuten keskimääräinen yleistyöaika, joka mahdollistaa tuntien tasaamisen 3-viikon tasoittumisjaksolla.

Palkkauksessa esimiesten ja keittäjien tehtäväkohtaiset peruspalkat eroavat toisistaan, koska tämänhetkiset yksiköt eroavat vaativuudeltaan toisistaan. Uudessa keskuskeittiössä työtehtäviä ei voida erotella vaan ne ovat vaativuudeltaan samat. Tästä johtuen tehtäväkohtaiset palkat tulisivat olla myös samat.

Yhteistoimintalain 5 §:n 1 momentin mukaan, ennen kuin työnantaja ratkaisee 4 §:ssä tarkoitetun asian, hänen on neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehtoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Neuvottelut on aloitettava niin ajoissa kuin mahdollista. Laajat ja henkilöstöä yleisesti koskevat asiat käsitellään 14 §:ssä tarkoitetussa yhteistoimintaelimessä.

Em. työaikamuotoon ja tehtäväkohtaisen palkan määrittämiseen liittyvät muutokset kohdentuvat yli kymmeneen työntekijään, joten neuvottelut käydään edustuksellisesti yhteistyötoimikunnassa. Haapaveden kaupungin hallintosäännön §36 mukaan mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty

hallintosäännössä, toimivalta on kaupunginhallituksella. Palkkauksen perusteista päättää kaupunginhallituksen alainen henkilöstöjaosto.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää käynnistää työaikamuodon muutokseen ja tehtäväkohtaisen palkan määrittämiseen liittyvät yhteistoimintaneuvottelut Palvelukeskus Paakkilanhovin keittiön ja koulukeskuksen keittiön henkilöstön kanssa.

Päätös:

Hyväksyttiin.

Khall 16.12.2021 § 341 Kaupunginhallitus on päätöksellään 15.11.2021 §301 päättänyt käynnistää työaikamuodon muutokseen ja tehtäväkohtaisen palkan määrittämiseen liittyvät yhteistoimintaneuvottelut Palvelukeskus Paakkilanhovin keittiön ja koulukeskuksen keittiön henkilöstön kanssa.

Neuvottelut ovat kestäneet 14 vuorokautta ja jakson aikana työnantajan esitykseen ei ole tullut muutosta.

Työnantajan esitys:

- valmistuvaan uuteen yläkoulun ja lukion valmistuskeittiöön siirtyvän henkilöstön työaikamuoto olisi keskimääräinen yleistyöaika (38h 15min) 3 viikon tasoittumisjaksolla.
- henkilöstön palkkaus tarkistetaan työn vaativuuden perusteella kaupungin palkkataulukon mukaisesti samalle tasolle.
- em. muutokset astuisivat voimaan 17.1.2022 alkavan työvuorosunnitelman alusta.

Henkilöstön kuuleminen on pidetty 8.12.2020 klo 14.00.

Kuulemisesta on laadittu muistio, joka on saatettu yhteistyötoimikunnan tietoon. Yhteistyötoimikunta on käsitellyt asiaa kokouksissaan 25.11.2021 ja 9.12.2021, kokouksista on laadittu pöytäkirjat. Neuvottelut ovat päättyneet yksimielisinä.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus

1. toteaa, että ruokapalveluhenkilöstön työaikamuodon muutokseen liittyvät yhteistoimintaneuvottelut on toteutettu Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa 13.4.2007/449 mukaisina ja ovat 9.12.2021 päättyneet yksimielisinä.
2. päättää työnantajan esityksen mukaisesti, että:

- valmistuvaan uuteen yläkoulun ja lukion valmistuskeittiöön siirtyvän henkilöstön työaikamuoto on keskimääräinen yleistyöaika (38h 15min) 3 viikon tasoittumisjaksolla.
- henkilöstön palkkaus tarkistetaan työn vaativuuden perusteella kaupungin palkkataulukon mukaisesti samalle tasolle.
- em. muutokset astuvat voimaan 17.1.2022 alkavan työvuorosuunnitelman alusta.

Päätös:

1. Hyväksyttiin.
2. Hyväksyttiin.
