

Valtuustoaloite:**Henkilöstön aktivointi ja palkitseminen toimenpideideoista**

Haapaveden kaupungin henkilöstö on avainasiantuntijoita omalla tulosalueellaan. Ideat arkisten toimien muuttamiseksi talouden tai ympäristön kannalta parempaan suuntaan tulevat usein sieltä, missä töitä tosiasiallisesti tehdään. Joitakin vuosia sitten kaupunki aktivoi henkilöstöään miettimään, mitä säästökeinoja kaupunki voisi toteuttaa jokapäiväisessä toiminnassaan. Tämä toimintatapa on syytä ottaa pysyväksi käytännöksi ja palkita säästöidean tai ympäristöteon keksijät sitä mukaa kuin uusia toimintamalleja otetaan käyttöön. Ympäristön tilaa parantavat ideat ovat nimenomaan sellaisia, joita työpaikan arjessa voidaan ottaa käyttöön.

Henkilöstöpulaa on erityisesti kasvatus- ja koulutuslautakunnan ja perusturvalautakunnan tulosalueilla.

Toimenpide-ehdotus:

Keskustan valtuustoryhmä esittää, että kaupunki ottaa käyttöön vihjepalkkion rekrytointeja edistämään. Kaupunki tiedottaa henkilöstöään intranetissä säästö- ja ympäristökeinoideoinnista. Toimeenpannun säästöidean keksijä palkitaan puolella siitä rahallisesta arvosta, mitä toimenpiteen käyttöönotto vuodessa kaupungille vaikuttaa taloudellisesti. Ympäristön tilaa parantavista ideoista palkitaan erikseen kaupunginhallituksen päättämällä tavalla.

Rekrytointiin johtaneesta vihjeestä vihjeenantaja palkitaan kaupunginhallituksen päättämällä tavalla, esimerkiksi rahallisesti ja vihjepalkkion käyttämisestä päätetään kunkin rekrytoinnin yhteydessä erikseen, sovelletaanko tähän hakuun vihjepalkkion käyttämistä.

Haapavedellä 13.12.2021

Haapaveden Keskustan valtuustoryhmä