

Työtaistelutoimenpiteisiin varautuminen, vastuuhenkilöiden nimeäminen

25/01.00/2022

Khall 21.03.2022 § 57 Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat ovat 1.3.2022 ilmoittaneet, että neuvottelut kunta-alan uusista työ- ja virkaehtosopimuksista on keskeytetty 28.2.2022. Palkansaajajärjestöjen esittämät palkankorotusvaatimukset ovat julkiselle taloudelle ja veronmaksajille kestäättömiä. Lisäksi aiemmin sovittu ratkaisu yhteisestä sopimusjärjestelmästä, kuntien ja hyvinvointialueiden pääsopimuksesta sekä pääneuvotteluryhmästä on kyseenalaistettu neuvottelujen aikana. KT haluaa turvata hyvinvointiyhteiskunnan palvelut ja työhyvinvoinnin kunta-alalla, joten myös kunta-alan kokonaisratkaisu olisi ollut tarpeen myös työelämän kehittämisestä. Samalla KT ilmoitti, että työtaistelutoimenpiteet ovat mahdollisia ja ohjeistuksellaan kehottaa kuntia varautumaan tähän.

KT:n ohjeistuksen mukaan kunnissa ja kuntayhtymissä on selvitettävä, keiden viranhaltijoiden ja työntekijöiden on jo asemansa vuoksi edellytettävä jäävän lakon ulkopuolelle. Nämä vastuuhenkilöt nimetään etukäteen ja heille ilmoitetaan tästä. Vastuuhenkilölle on selvitettävä, että hän vastaa toiminnan ylläpitämisestä vastuualueellaan. Vastuuhenkilöiden ohella toiminnan turvaamisesta työtaistelutilanteessa vastaavat kunnan ja kuntayhtymän viranomaiset (toimielimet ja viranhaltijat ja työntekijät), jotka normaalistikin ovat toiminnasta vastuussa. Vastuuhenkilöille tulisi nimetä myös varamiehet.

Työtaistelun ajaksi vastuuhenkilöksi nimetyn työnjohdollista toimivaltaa ja oikeuksia voidaan johtosääntöjen rajoissa tarvittaessa muuttaa esimerkiksi työvuoroluetteloiden laatimiseksi tai henkilöstöä koskevien päätösten tekemiseksi.

Vastuuhenkilöksi nimetyn ei asemansa vuoksi pitäisi osallistua lakkoon. Työtaistelun toimeenpanevan yhdistyksen jäsenenä vastuuhenkilö saattaa kuitenkin käyttää lakko-oikeuttaan. Jos hän ilmoittaa osallistuvansa lakkoon, tulee vastuuhenkilöksi nimetä toinen, jolle annetaan vastuuhenkilölle tässä tarkoitettu toimivalta ja oikeudet.

Periaatteelliset ratkaisut ja tärkeimmät toimintaohjeet on yleensä syytä tehdä ja hyväksyä hallituksessa, mikäli asian kiireellisyys sen sallii. Toiminnan yleinen johtaminen on edelleenkin johtoryhmän vastuulla. Tästä on myös syytä tehdä päätös hallituksessa. On myös huolehdittava siitä, että luottamushenkilöt saavat jatkuvasti riittävästi ajantasaista tietoa työtaistelutilanteesta ja johtavien viran- haltijoiden

tekemistä ratkaisuista.

Esitys vastuuhenkilöiksi liitteenä.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää:

1. nimetä liitteen mukaiset vastuuhenkilöt, joiden edellytetään jäävän mahdollisen työtaistelun ulkopuolelle ja vastaavan toimintojen ylläpitämisestä vastuualueellaan.
2. valtuuttaa kaupunginjohtajan tarvittaessa päivittämään vastuuhenkilölistaa.
3. että toiminnan yleinen johtaminen mahdollisessa työtaistelutilanteessa on johtoryhmän vastuulla.

Päätös:

1. Hyväksyttiin.
 2. Hyväksyttiin.
 3. Hyväksyttiin.
-