

Ateria- ja puhtauspalveluyhtiöiden perustamiseen liittyvien yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen

39/01.00/2022

- Khall 25.04.2022 § 94 Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue sekä alueen kunnat ovat suunnitelleet yhteisten ateria- ja puhtauspalveluyhtiöiden perustamista siten, että tarkoitusta varten perustettaisiin yhteensä kolme erillistä yhtiötä, joiden omistukset jakaantuisivat alueittain. Yhtiön 1 ("Rannikko ja Lakeus") omistaisivat Kalajoki, Merijärvi, Pyhäjoki, Siikajoki, Liminka, Tyrnävä, Muhos, Hailuoto, Raahe ja Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue. Yhtiön 2 ("Koillismaa ja Oulunkaari") omistaisivat Ii, Pudasjärvi, Utajärvi, Vaala, Taivalkoski, Kuusamo ja Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue. Yhtiön 3 ("Oulu Eteläinen") omistaisivat Alavieska, Ylivieska, Sievi, Nivala, Oulainen, Haapavesi, Pyhäntä, Pyhäjärvi, Haapajärvi, Reisjärvi ja Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue.
- Yhtiöt tuottaisivat ateriapalveluja oppilaitos- ja päiväkotikohteisiin ja sosiaali- ja terveystalujen tarpeisiin sekä hoiva- ja kotipalvelukohteisiin. Lisäksi ruokapalvelut valmistavat lounasruokaa alueen lounasravintoloihin. Yhtiöt tuottaisivat myös puhtauspalveluja muutamien kuntakohtaisiin poikkeuksiin.
- Suunnitelman mukaan kunnat tekisivät ns. ensivaiheen päätökset järjestelyyn (yhtiön perustaminen, apporttiluovutus/liikkeen luovutus) osallistumisestaan 31.5.2022 mennessä. Yhtiöt perustettaisiin kesän 2022 aikana, jolloin myös osakassopimukset allekirjoitettaisiin. Varsinaisista perustettujen yhtiöiden myöhemmin toteuttamien osakeantien perusteella tehtävistä osakemerkinnöistä ja apporttisopimusten hyväksymisestä päätettäisiin kunnissa elo-syyskuun aikana. Ateria- ja osittain myös puhtauspalvelujen siirtäminen kunnista toteutettaisiin siis yhtiöön tehtävällä apporttisijoituksella, jossa kunnat saavat vastikkeena yhtiön osakkeita. Varsinaiset liikkeen luovutukset kunnilta perustettuihin yhtiöihin toteutuisivat 31.12.2022.
- Liikkeen luovutus edellyttää kahden lain yhteistoimintavelvoitteiden täyttämistä kunnissa ja yhtiöissä. Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta (449/2007) mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä sekä palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman

käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia.

Kunnan siirtäessä ateria-ja/tai puhtauspalvelutoimintonsa apportiluovutuksena perustamalleen yhtiölle, kyse on samalla liikkeen luovutuksesta, jossa myös kyseisiin toimintoihin kuuluva henkilöstö siirtyy kunnasta yhtiöön ns. vanhoina työntekijöinä.

Ennen nyt suunnitteilla olevan järjestelyn ja liikkeen luovutusta koskevan asian ratkaisemista eli ennen kunnanhallituksille ja –valtuustoille tehtävää päätösesitystä järjestelyn toteutuksesta työnantajan on yt-lain 5 §:n mukaisesti neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehtoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Neuvottelut on aloitettava niin ajoissa kuin mahdollista.

Yt-lain 5 §:n 2 momentin mukaan laajakantoiset tai henkilöstöä yleisesti koskevat asiat käsitellään yt-lain 14 §:ssä tarkoitetuissa kuntien yhteistoimintaelimissä. Koska asia ei koske taloudellisista ja tuotannollisista syistä toimeenpantavaa työvoiman käytön vähentämistä (esim. irtisanomiset), yhteistoimintaneuvotteluihin ei liity yt-lain 7 §:ssä tarkoitettuja menettelysäännöksiä esim. neuvotteluesityksen antamisajankohdasta tai yt-lain 13 §:n määräyksiä neuvottelujen keston osalta. Valmistelusta kuntia on ohjeistettu käynnistämään neuvottelut huhtikuun alkupuolella, että neuvottelut ehditään saattaa päätökseen ennen kuin kunnat tekevät päätöksiä järjestelyyn mukaan lähtemisestä ja yhtiöiden perustamisesta.

Haapaveden kaupungissa edustukselliset yhteistoimintaneuvottelut käydään yhteistyötoimikunnassa. Neuvottelun kohteena on Haapaveden kaupungin koko ruoka- ja puhdistuspalvelujen henkilöstö. Käsittelyyn liittyy myös henkilöstölle järjestettävä kuulemis- ja tiedotustilaisuus ennen päätöksentekoa. Neuvottelut on suunniteltu käytäväksi yhteistyötoimikunnassa siten, että kaupunginhallitus pystyisi antamaan ehdotuksensa 16.5.2022 kokoontuvalle valtuustolle mahdollisesta järjestelyyn osallistumisesta.

Oheismateriaalia.

Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää:

1. merkitä ateria-ja puhtauspalveluyhtiöiden perustamiseen liittyvän

valmistelun tiedokseen.

2. käynnistää ateria- ja puhtauspalveluyhtiöiden perustamiseen liittyvät Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) §4-§5 mukaiset yhteistoimintaneuvottelut ruoka- ja puhdistuspalveluhenkilöstön kanssa.

Päätös:

1. Hyväksyttiin.
2. Hyväksyttiin.
