

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 94
§ 105

25.04.2022
09.05.2022

Ateria- ja puhtauspalveluyhtiöiden perustamiseen liittyvien yhteistoimintaneuvottelujen päättäminen

39/01.00/2022

Khall 25.04.2022 § 94

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue sekä alueen kunnat ovat suunnitelleet yhteisten ateria- ja puhtauspalveluyhtiöiden perustamista siten, että tarkoitusta varten perustettaisiin yhteensä kolme erillistä yhtiötä, joiden omistukset jakaantuisivat alueittain. Yhtiön 1 ("Rannikko ja Lakeus") omistaisivat Kalajoki, Merijärvi, Pyhäjoki, Siikajoki, Liminka, Tyrnävä, Muhos, Hailuoto, Raahe ja Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue. Yhtiön 2 ("Koillismaa ja Oulunkaari") omistaisivat Ii, Pudasjärvi, Utajärvi, Vaala, Taivalkoski, Kuusamo ja Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue. Yhtiön 3 ("Oulu Eteläinen") omistaisivat Alavieska, Ylivieska, Sievi, Nivala, Oulainen, Haapavesi, Pyhäntä, Pyhäjärvi, Haapajärvi, Reisjärvi ja Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue.

Yhtiöt tuottaisivat ateriapalveluja oppilaitos- ja päiväkotikohteisiin ja sosiaali- ja terveystieteiden palvelujen tarpeisiin sekä hoiva- ja kotipalvelukohteisiin. Lisäksi ruokapalvelut valmistavat lounasruokaa alueen lounasravintoloihin. Yhtiöt tuottaisivat myös puhtauspalveluja muutamien kuntakohtaisin poikkeuksin.

Suunnitelman mukaan kunnat tekisivät ns. ensivaiheen päätökset järjestelyyn (yhtiön perustaminen, apporttiluovutus/liikkeen luovutus) osallistumisestaan 31.5.2022 mennessä. Yhtiöt perustettaisiin kesän 2022 aikana, jolloin myös osakassopimukset allekirjoitettaisiin. Varsinaisista perustettujen yhtiöiden myöhemmin toteuttamien osakeantien perusteella tehtävistä osakemerkinnöistä ja apporttisopimusten hyväksymisestä päätettäisiin kunnissa elo-syyskuun aikana. Ateria- ja osittain myös puhtauspalvelujen siirtäminen kunnista toteutettaisiin siis yhtiöön tehtävällä apporttisijoituksella, jossa kunnat saavat vastikkeena yhtiön osakkeita. Varsinaiset liikkeen luovutukset kunnilta perustettuihin yhtiöihin toteutuisivat 31.12.2022.

Liikkeen luovutus edellyttää kahden lain yhteistoimintavelvoitteiden täyttämistä kunnissa ja yhtiöissä. Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta (449/2007) mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden

tai näiden välisessä yhteistyössä sekä palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia.

Kunnan siirtäessä ateria-ja/tai puhtauspalvelutoimintonsa apporttiluovutuksena perustamalleen yhtiölle, kyse on samalla liikkeen luovutuksesta, jossa myös kyseisiin toimintoihin kuuluva henkilöstö siirtyy kunnasta yhtiöön ns. vanhoina työntekijöinä.

Ennen nyt suunnitteilla olevan järjestelyn ja liikkeen luovutusta koskevan asian ratkaisemista eli ennen kunnanhallituksille ja –valtuustoille tehtävää päätösesitystä järjestelyn toteutuksesta työnantajan on yt-lain 5 §:n mukaisesti neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehtoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Neuvottelut on aloitettava niin ajoissa kuin mahdollista.

Yt-lain 5 §:n 2 momentin mukaan laajakantoiset tai henkilöstöä yleisesti koskevat asiat käsitellään yt-lain 14 §:ssä tarkoitetuissa kuntien yhteistoimintaelimissä. Koska asia ei koske taloudellisista ja tuotannollisista syistä toimeenpantavaa työvoiman käytön vähentämistä (esim. irtisanomiset), yhteistoimintaneuvotteluihin ei liity yt-lain 7 §:ssä tarkoitettuja menettelysäännöksiä esim. neuvotteluesityksen antamisajankohdasta tai yt-lain 13 §:n määräyksiä neuvottelujen keston osalta. Valmistelusta kuntia on ohjeistettu käynnistämään neuvottelut huhtikuun alkupuolella, että neuvottelut ehditään saattaa päätökseen ennen kuin kunnat tekevät päätöksiä järjestelyyn mukaan lähtemisestä ja yhtiöiden perustamisesta.

Haapaveden kaupungissa edustukselliset yhteistoimintaneuvottelut käydään yhteistyötoimikunnassa. Neuvottelun kohteena on Haapaveden kaupungin koko ruoka- ja puhdistuspalvelujen henkilöstö. Käsittelyyn liittyy myös henkilöstölle järjestettävä kuulemis- ja tiedotustilaisuus ennen päätöksentekoa. Neuvottelut on suunniteltu käytäväksi yhteistyötoimikunnassa siten, että kaupunginhallitus pystyisi antamaan ehdotuksensa 16.5.2022 kokoontuvalle valtuustolle mahdollisesta järjestelyyn osallistumisesta.

Oheismateriaalia.

Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää:

1. merkitä ateria- ja puhtauspalveluyhtiöiden perustamiseen liittyvän valmistelun tiedokseen.
2. käynnistää ateria- ja puhtauspalveluyhtiöiden perustamiseen liittyvät Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) §4-§5 mukaiset yhteistoimintaneuvottelut ruoka- ja puhdistuspalveluhenkilöstön kanssa.

Päätös:

1. Hyväksyttiin.
2. Hyväksyttiin.

Khall 09.05.2022 § 105

Kaupunginhallitus on päätöksellään 25.4.2022 §94 päättänyt käynnistää ateria- ja puhtauspalveluyhtiöiden perustamiseen liittyvät Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) §4-§5 mukaiset yhteistoimintaneuvottelut ruoka- ja puhdistuspalveluhenkilöstön kanssa.

Neuvottelut on käyty yhteistyötoimikunnassa ajalla 26.4.-5.5.2022. Neuvottelujakson aikana valmisteluun ja esitykseen ei ole tullut muutoksia.

Henkilöstön kuuleminen on pidetty 27.4.2022 klo 15.30. Kuulemisesta on laadittu muistio, joka on saatettu yhteistyötoimikunnan tietoon. Yhteistyötoimikunta on käsitellyt asiaa kokouksissaan 26.4.2022 ja 5.5.2022, kokouksista on laadittu pöytäkirjat. Neuvottelut ovat päättyneet yksimielisinä.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus toteaa, että ateria- ja puhtauspalveluyhtiöiden perustamiseen liittyvät yhteistoimintaneuvottelut on toteutettu Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaisina ja ovat 5.5.2022 päättyneet yksimielisinä.

Päätös:

Hyväksyttiin.
