

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen sekä kuntien/kaupunkien ateria- ja puhtauspalveluiden In-housen yhtiöiden perustaminen sekä osakas- ja perustamissopimusten hyväksyminen

44/02.07/2022

Khall 09.05.2022 § 106 Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto on 21.3.2022 hyväksynyt periaatepäätöksen, jonka mukaan osana koko Pohjois-Pohjanmaan ateria- ja puhtauspalveluiden järjestämistä voidaan perustaa enintään kolme uutta alueellista in-house -yhtiötä.

Pohjois-Pohjanmaan kunnista in-house -yhtiöiden valmisteluun on myönteisen kannan ilmaissut 27 kuntaa. Kunnat sekä hyvinvointialue ovat nimenneet edustajansa in-house -yhtiöitä valmistelevaan ohjausryhmään. Ohjausryhmä on asettanut keskuudestaan valmisteluryhmän, joka koostuu kuntien ja hyvinvointialueen edustajista. Valmisteluryhmä ja ohjausryhmä ovat valmistelleet in-house -yhtiöitä koskevia asioita. Työtä ovat tukeneet juridiikan ja talouden asiantuntijat.

Valmistelu- ja ohjausryhmä on saattanut työnsä valmiiksi. Valmistelun aikana on laadittu mm. luonnokset osakassopimuksesta, yhtiöjärjestyksestä, yhtiön toiminnan kuvaus sekä talouslaskelmat, joista käy ilmi mm. pääomituksen tarve ja osakkuuden määräytymisperusteet. Asiakirjat ovat liitteinä ja niiden sisältö esitetään hyväksyttäväksi tässä päätöksessä.

Yhtiön käytännön perustamistoimista vastaa hyvinvointialue. Ennen palveluiden tuottamisvastuun siirtymistä yhtiöillä on huomattava määrä operatiivista valmistelutyötä, joka edellyttää sitovaa päätöstä osakkuudesta toukokuun 2022 loppuun mennessä.

Mikäli kunnat eivät lähde mukaan yhtiöön riittävällä laajuudella, yhtiöiden lukumäärää tarkastellaan uudelleen, jolloin yhtiöiden omistuspohja ja määrä voivat muuttua. Tämän vuoksi esitetään, että kunnan- tai kaupunginhallitus tai johtava viranhaltija tai kunnan- tai kaupunginjohtaja valtuutetaan tarvittaessa hyväksymään kunnan osallistuminen yhtiöön sen muuttuneella omistajarakenteella.

Ennen nyt suunnitteilla olevan järjestelyn ja liikkeen luovutusta koskevan asian ratkaisemista eli ennen kunnanhallituksille ja -valtuustoille tehtävää päätösesitystä järjestelyn toteutuksesta työnantajan on yt-lain 5 §:n mukaisesti neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Haapaveden

kaupungissa asiaan kuuluvat yhteistoimintaneuvottelut (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueella 13.4.2007/449) on käyty edustuksellisesti yhteistyötoimikunnassa ajalla 26.4.-5.5.2022 ennen kuin kaupunginhallitus antaa ehdotuksensa valtuustolle. Neuvottelut päättyivät yksimielisinä.

Esityslistan liitteenä luonnokset osakassopimus-, yhtiöjärjestys- ja perustamissopimuksiksi. Oheismateriaalia.

Asiaa esittelee kokouksessa asiantuntijana Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen konsernijohtaja Jouko Luukkonen.

Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

### **Kaupunginjohtajan ehdotus:**

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle päätettäväksi, että kaupunginvaltuusto:

1. sitoutuu alueellisen ateria- ja puhtauspalveluja tuottavan inhouse -yhtiön perustamiseen yhdessä Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen ja muiden yhtiön osakkaiksi sitoutuvien organisaatioiden kanssa ja yhtiön osakkuuteen valmistelu- ja ohjausryhmän tekemien linjausten mukaisesti sekä hyväksyy kunnan ateria- ja puhtauspalvelutoiminnan siirtämisen perustettavalle yhtiölle;
2. antaa kaupunginjohtajalle oikeuden käydä tarkentavia neuvotteluja Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen sekä muiden yhtiön osakkaiksi sitoutuvien organisaatioiden kanssa ja sopia tarvittavat yksityiskohdat mm. rahana maksettavan yhtiön pääomituksen, lopullisten laskelmien perusteella muodostuvien tarkkojen omistusosuuksien ja osakemäärien jakautumisen, vuokra- ja palvelusopimusten ja tilintarkastajan valinnan osalta
3. valtuuttaa kaupunginjohtajan hyväksymään tarvittaessa kunnan osallistumisen yhtiön perustamiseen sen mahdollisesti muuttuneella omistajarakenteella yhtiöön sitoutuneiden tahojen selvityksessä;
4. hyväksyy kaupungin palveluksessa olevan ateria- ja puhtauspalveluiden henkilöstön siirtämisen liikkeenluovutuksena yhtiöön osana apporttijärjestelyjä tarkempien neuvottelujen ja erikseen myöhemmin hyväksyttävien sopimusten perusteella vuoden 2022 aikana;
5. hyväksyy osakassopimus-, yhtiöjärjestys- ja perustamissopimukset liitteinä olevien luonnosten mukaisesti sekä

valtuuttaa kaupunginjohtajan tekemään em. asiakirjoihin tarvittavat lisäykset ja tarkennukset sekä allekirjoittamaan ko. asiakirjat;

6. nimeää [N.N]:n kunnan/kaupungin edustajaksi yhtiön yhtiökokoukseen, [N.N.] kunnan/kaupungin edustajaksi nimitystoimikuntaan ja [N.N]:n kunnan/kaupungin edustajaksi osakasvaliokuntaan; ja

7. valtuuttaa kaupunginjohtajan päättämään ateria- ja puhtauspalvelutoiminnan ja siihen liittyvän henkilöstön siirtoa koskevien apportti- ja liikkeenluovutusjärjestelyiden yksityiskohdista sekä hyväksymään tarvittavat apporttisolupitus-, osakeanti – ja muut apporttiasiakirjat.

### **Käsittely:**

Merkittiin, että esteellisinä kokouksesta poistuivat tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi puheenjohtaja Päivi Ollila (yhteisöjäävi) ja jäsen Mauno Soronen (yhteisöjäävi). Merkittiin, että kokoukseen osallistuivat tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi varajäsenet Tuija Metsäharju ja Timo Niemelä.

Merkittiin, että kokouksen puheenjohtajana tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan toimi kaupunginhallituksen I varapuheenjohtaja Anri Kolehmainen.

Merkittiin, että asiantuntijoina kuultiin Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen konsernijohtaja Jouko Luukkosta ja vt. talousjohtaja Johanna Hurskaista.

### **Päätös:**

1. Hyväksyttiin.
  2. Hyväksyttiin.
  3. Hyväksyttiin.
  4. Hyväksyttiin.
  5. Hyväksyttiin.
  6. Kaupunginhallitus esittää Haapaveden kaupungin edustajaksi:  
yhtiökokous: kaupunginjohtaja,  
nimitystoimikunta: kaupunginjohtaja,  
osakasvaliokunta: kaupunginjohtaja.
  7. Hyväksyttiin.
-